



MCC 中国冶金科工股份有限公司
METALLURGICAL CORPORATION OF CHINA LIMITED



中國冶金科工股份有限公司

2025 環境、社會和公司治理暨可持續發展報告



中國中冶 | 環境、社會和公司治理 暨可持續發展報告



MCC 中国冶金科工股份有限公司
METALLURGICAL CORPORATION OF CHINA LIMITED

地址:北京市朝陽區曙光西里 28 號
郵編: 100028
電子郵箱: CSR@mcc.com.cn
<http://www.mcc.com.cn>



中國中冶
微信公眾號二維碼



董事會聲明

公司董事會秉承可持續發展理念，將 ESG 理念融入至公司日常管理中，不斷完善 ESG 治理機制，持續推動中國中冶的高質量發展。作為 ESG 工作的最高決策機構，公司董事會負責領導並監督公司 ESG 發展策略，監察可能影響企業營運、股東及其他利益相關方的 ESG 相關事宜，定期檢討 ESG 目標達成情況。可持續發展委員會依據《可持續發展委員會工作細則》，定期審議與公司可持續發展（包括 ESG 等）相關的目標、策略、規劃及重大決策等議題，有序提升公司可持續發展表現。2025 年，公司結合監管趨勢和要求，持續完善可持續發展治理架構並開展雙重重要性分析，深入剖析 ESG 相關議題，秉持穩中求進、精準發力、質效並舉的履責方針，深耕可持續發展沃土，為公司注入綠色動能。

公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏。

目錄

董事會聲明	01
關於本報告	04
董事長致辭	06
關於我們	08
雙重重要性評估	14
ESG 治理	18
ESG 戰略	19
影響、風險和機遇管理	22
指標和目標	23
專題——承成就 赴新程 譜新章	26

展望 2026	92
ESG 關鍵績效指標表	94
報告指引索引	101
意見反饋表	112

01

環境

綠色引領 生態共建

踐行環境保護	36
應對氣候變化	44
助力綠色產業	47

02

社會

科技創新 品質共築

引領科技創新	52
保障品質安全	58
促進人才成長	70
增進社會福祉	76

03

管治

穩健經營 責任共擔

落實公司治理	84
強化風險管理	86
遵守商業道德	88
信息安全與隱私保護	90

關於本報告

關於本報告

報告組織範圍：本報告涵蓋中國冶金科工股份有限公司及下屬子公司；

報告時間範圍：2025 年 1 月 1 日— 12 月 31 日，部分內容適當溯及公司發展中的重要年份；

報告發佈週期：本報告為年度報告，是中國冶金科工股份有限公司發佈的第十七份《環境、社會和公司治理暨可持續發展報告》（2023 年及以前年度為《社會責任報告》）。

編制依據

本報告披露主要遵循上海證券交易所（以下簡稱「上交所」）《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》；香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「香港聯交所」）《環境、社會及管治報告守則》；全球可持續發展標準委員會（以下簡稱「GSSB」）發佈的《可持續發展報告指南》（以下簡稱「GRI 標準」）；國際標準化組織《社會責任指南》國際標準（以下簡稱「ISO 26000:2010」）；中國國家標準化管理委員會《社會責任報告編寫指南》（以下簡稱「GB/T36001-2015」）；中國社科院《中國企業社會責任報告編制指南（CASS-ESG5.0）》（以下簡稱「CASS-ESG5.0」）。

稱謂說明

為便於表述和方便閱讀，「中國冶金科工股份有限公司」在本報告中以「中國中冶」「公司」或「我們」表示，中國冶金科工集團有限公司在本報告中簡稱「中冶集團」，中國五礦集團有限公司在本報告中簡稱「中國五礦」。

資料說明

本報告是中國中冶在經濟、環境、社會責任實踐方面的真實反映；信息資料均來自公司正式文件、統計報告，或下屬子公司可持續發展實踐情況匯總及統計。其中，財務資料來自 2025 年公司財務報告，其他資料以 2025 年為主，並適當追溯以往年度資料。本報告中所涉及貨幣金額以人民幣作為計量幣種，特別說明的除外。

報告期內，公司積極響應關於推動中央企業聚焦主責主業、推進專業化整合與資源優化配置的有關要求，經於 2025 年 12 月 29 日召開的 2025 年第壹次臨時股東會審議通過，將所持有的中冶置業集團有限公司（簡稱「中冶置業」）100% 股權及相關債權，以及中國有色工程有限公司（簡稱「有色院」）、中冶集團銅鋅有限公司（簡稱「中冶銅鋅」）、瑞木鎳鈷管理（中冶）有限公司（簡稱「瑞木管理」）、華冶杜達達礦業有限公司（簡稱「華冶杜達」）100% 股權和中冶金吉礦業開發有限公司（簡稱「中冶金吉」）67.02% 股權出售給中國五礦及其指定主體（詳見公司於 2025 年 12 月 8 日、12 月 29 日在香港聯合交易所披露的相關公告，該公告在上海證券交易所分別於次日披露）。通過剝離非核心業務資產，推動人力、資金、管理等資源的重新歸集與高效配置，實現公司主業更突出、結構更清晰、管理更高效，整體經營穩定性和抗風險能力進壹步提升，在高質量發展道路上輕裝上陣。

報告發佈形式

本報告以中文簡體、中文繁體以及英文三種文字出版，若三種版本有差異之處，請以中文簡體版為準。本報告以環保紙質印刷品和 PDF 電子文件兩種形式向讀者發佈，其中 PDF 電子文件可在中國中冶網站（<http://www.mcc.com.cn>）下載閱讀。

聯繫方式

如對本報告的內容有疑問，可通過以下聯繫方式致電或致信於本公司。

部門 中國中冶品牌文化部

郵編 100028

地址 北京市朝陽區曙光西里 28 號

電子郵箱 CSR@mcc.com.cn

董事長致辭



大道至簡
實幹為要

中國五礦黨組成員、副總經理
中冶集團董事長
中國中冶黨委書記、董事長

陳強

這是中國中冶發佈的第十七份《環境、社會和公司治理暨可持續發展報告》。我們衷心感謝社會各界長期以來對公司的關注與支持！

日月其邁，時歲盛新。2025 年是「十四五」收官之年，也是「十五五」謀篇佈局之年。中國中冶始終堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，深入貫徹黨的二十大、二十屆歷次全會和中央經濟工作會議精神，全面落實習近平總書記對中央企業工作作出的重要指示精神，時刻牢記央企職責使命，推動 ESG 理念與可持續發展理念深度融入公司治理，全年實現新簽合同額 11,129.20 億元，營業收入 4,553.80 億元，利潤總額 50.09 億元，經營現金淨流入 153.23 億元，以實幹實績為經濟社會發展貢獻中冶力量。

我們以戰略為綱，推動結構重塑，為可持續發展注入強勁動能。公司敏銳洞察建築行業「見頂、內卷、分化」

的深度調整，緊跟國家戰略部署、政策導向，加快推動企業再轉型再升級。一方面，堅持「做強核心、做優主體、做大特色」原則，謀劃部署推動「五五戰略」，優化完善「一核心兩主體五特色」業務體系，將優質資源進一步向冶金工程、有色與礦山工程等核心主業聚焦，向能夠充分發揮公司工業技術優勢、全產業鏈優勢和 EPC 總承包優勢的工業建築、基本建設領域轉型，向具有中國中冶特色的工程服務、新型材料、高端裝備、能源環保、數智應用等業務拓展，提高資源配置效率和投入產出效益。另一方面，將戰略眼光投向海外市場，在「一帶一路」沿線和「全球南方」國家、地區戰略合作機遇中開拓更大、更廣闊的發展空間。2025 年，公司新簽合同額中冶金工程、有色與礦山工程核心業務佔比提高至 21.5%，工業建築佔比提高至 21%，房建與市政基礎設施佔比下調至 53.2%，業務結構優化效果顯著。海外市場新簽合同額突破千億大

關，再次刷新歷史紀錄。公司堅持以業務重構強內核、以佈局優化拓空間，在雙輪驅動中不斷夯實可持續發展底盤，厚植核心競爭優勢。

我們以創新為翼，服務國家戰略，為科技自立自強提供硬核支撐。堅持「四個面向」，聚焦國家所需、行業所趨、自身所長，加大科研投入，強化科技攻關，加快重大科研成果轉化應用，以科技賦能行業發展，為行業轉型升級和國家戰略需求提供堅實技術保障。截至 2025 年末，公司累計建成全國重點實驗室、國家工程研究中心、國家工程技術研究中心等國家級研發平台 25 個，累計有效專利達到 5.4 萬餘件，發佈國際標準 68 項、國家標準 670 項。牽頭完成的「高性能複雜結構多機器人協同製造關鍵技術及裝備」通過國家科技進步獎二等獎初評；榮獲中國專利獎 4 項，其中「大跨度支座跨中協同預應力箱形連續鋼梁柱結構」榮獲銀獎；榮獲冶金科技獎 25 項，其中「超厚規格直弧型板坯連鑄機成套技術開發與應用」榮獲特等獎。相關科技成果的轉化應用，充分展現了中國中冶的硬核科技實力，彰顯了央企責任與擔當。

我們以綠色為底，踐行低碳理念，為生態文明建設增添靚麗底色。大力推進節能降碳、污染防治、生態修復與資源循環利用，積極打造綠色工程、綠色建築，以實際行動守護生態安全，助力「雙碳」目標實現。2025 年，公司累計投入環保設施升級、污染治理技術研發以及綠色生產工藝改造等費用 12 億元，獲得國家級綠色建造水平評價項目 59 項，多項核心綠色技術與項目入選國家及地方重點推廣目錄。全球首創的 3R 低碳高爐技術、自主研發的氫基豎爐技術、擁有自主知識產權的超級電爐技術等，進一步推動冶金行業綠色低碳轉型升級；建成的二氧化碳捕集與液化提純中試裝置將二氧化碳捕集率穩定在 90% 以上；智慧管網系統實現工業水系統數字化節能創新；全裝配式鋼結構建築體系，採用「七恒」生態健康環控系統，以「安全·舒適·綠色·智慧」賦能「好房子」建設。公司在綠色能源、資源循環利用、綠色產業、綠色建築等方面全方位發力，為推進美麗中國建設擦亮生態名片。

我們以治理為基，堅守合規底線，為發展行穩致遠築牢安全堤壩。深入踐行「四簡」治企理念，紮實推動基礎管理提升三年行動圓滿收官，築牢企業高質量發展根基。堅持底線思維，強化風險管理，深入推進降杠杆化風險專項行動，穩妥推進 PPP 項目、投融建風險項目「應退盡退」，化解房地產重大風險，牢牢守住不發生系統性風險底線。持續構建合規文化，定期開展黨委會、董事會、總裁辦公會「三會」學法，加大法治宣傳力度，積極營造「人人要合規」的文化氛圍。深入推進黨風廉政建設和反腐敗工作，嚴格落實中央八項規定精神，紮實開展學習教育，大力推進清廉項目建設，組織召開首屆供應鏈合作發展大會，以「共融、共促、共廉、共贏」與上下游客戶、供應商共同守護風清氣正、海晏河清的良好營商環境。

我們以民生為本，挺膺擔當盡責，為和諧社會貢獻堅實力量。始終堅持發展依靠職工、發展為了職工的理念，大力開展員工培訓，積極營造公平公正的成長成才環境，與廣大員工共同分享企業發展成果。2025 年，公司 1 人獲評中央企業技術能手，4 人獲得「全國勞動模範」榮譽稱號，15 人被評為省級勞模，青年技工在第三屆全國職業技能大賽中斬獲 1 金 2 銀 1 銅 2 優勝獎的佳績。公司始終將履行社會責任深度融入企業發展戰略，在鄉村振興、搶險救災等方面構建多方聯動的公益生態。2025 年，以消費、產業、工程幫扶，向定點幫扶地區累計投入 3,500 萬元左右，為當地發展提供有力支撐。逆行馳援，第一時間奔赴西藏日喀則抗震、湖北恩施來鳳縣防汛一線，與地方政府共同築起守護人民生命財產安全的「鋼鐵長城」。中國中冶始終堅持用行動詮釋為民宗旨，用服務傳遞央企溫度，為社會和諧發展不斷注入溫暖力量。

大道至簡，實幹為要。新征程上，中國中冶將更加緊密地團結在以習近平同志為核心的黨中央周圍，錨定「一創兩最五強」奮鬥目標，立足當好新時期「國際冶金建設領跑者、國家兩新建設排頭兵」，以只爭朝夕的歷史主動精神和責任擔當，銳意進取、迎難而上，為譜寫中國式現代化新篇章貢獻更大力量。

關於我們

公司介紹

中國冶金科工股份有限公司（簡稱中國中冶）是隸屬於中國五礦的特大型建築央企，有着 70 餘年的光輝歷史，最早可以追溯到 1948 年東北地區解放前鞍鋼、撫礦的護廠隊和修造部，在投身鞍鋼修復建設中組建新中國第一批冶金建設隊伍，在承擔武鋼、包鋼、太鋼、攀鋼、寶鋼等國內幾乎所有大中型鋼鐵工程建設任務中建立起自己的科研、勘察、設計和施工隊伍，是中國鋼鐵工業的開拓者和主力軍。

近年來，中國中冶鑰定「一創兩最五強」奮鬥目標，以創建具有全球競爭力的世界一流企業為牽引，致力於打造具有超強核心競爭力的冶金建設營運最佳整體方案提供者，國際知名、國內領先的兩新建設最可信賴的總承包服務商，成為價值創造力強、市場競爭力強、創新驅動力強、資源配置力強、文化軟實力強的世界一流投資建設集團。

中國中冶憑借在鋼鐵冶金全流程、全產業鏈領域 70 餘載積澱的技術和資質優勢，加快轉型升級步伐，持續鞏固提升冶金業務、優化提升房建業務、擴大提升基建業務，在房屋建築、市政基礎設施、軌道交通、城市更新等領域積累了豐富的建設經驗。逐漸形成了以冶金建設為「核心」，工業建築和基本建設為「主體」，工程服務、新型材料、高端裝備、能源環保和數智應用為「特色」的「一核心兩主體五特色」業務體系。

中國中冶先後於 2009 年 9 月 21 日和 2009 年 9 月 24 日在上海證券交易所和香港聯交所主板兩地上市。截至 2025 年底，公司 A 股被納入上證央企指數、上證 180 穩定指數、300 創新指數等；H 股已被納入恒生綜合指數、恒生滬深港通指數、彭博 ESG 數據指數等。

2025 年

利潤總額
50.09 億元

營業收入
4,553.80 億元

新簽合同金額
11,129.20 億元

資產總額
8,394.89 億元



資質認證

中國中冶高等級資質數量及質量位居全國建築企業前列



51項

施工總承包特級資質



6家施工資質企業
「四特級」



2家施工資質企業
「三特級」



4家施工資質企業
「二特級」



4家

工程設計
綜合甲級資質企業



9家

工程監理
綜合資質企業



3家

工程勘察
綜合甲級資質企業

中國中冶總部



建築工程施工總承包
特級資質



公路工程施工總承包
二級資質

年度榮譽

穆迪、標普、惠譽國際信用分別為
Baa1、BBB+、BBB+ 高投資級評級展望平穩

入選中國上市公司協會
《2025 年度可持續發展最佳實踐案例》

連續第九年榮獲上交所信息披露工作
A 級評價

榮獲第二十屆中國上市公司董事會
「金圓桌獎·公司治理特別貢獻獎」

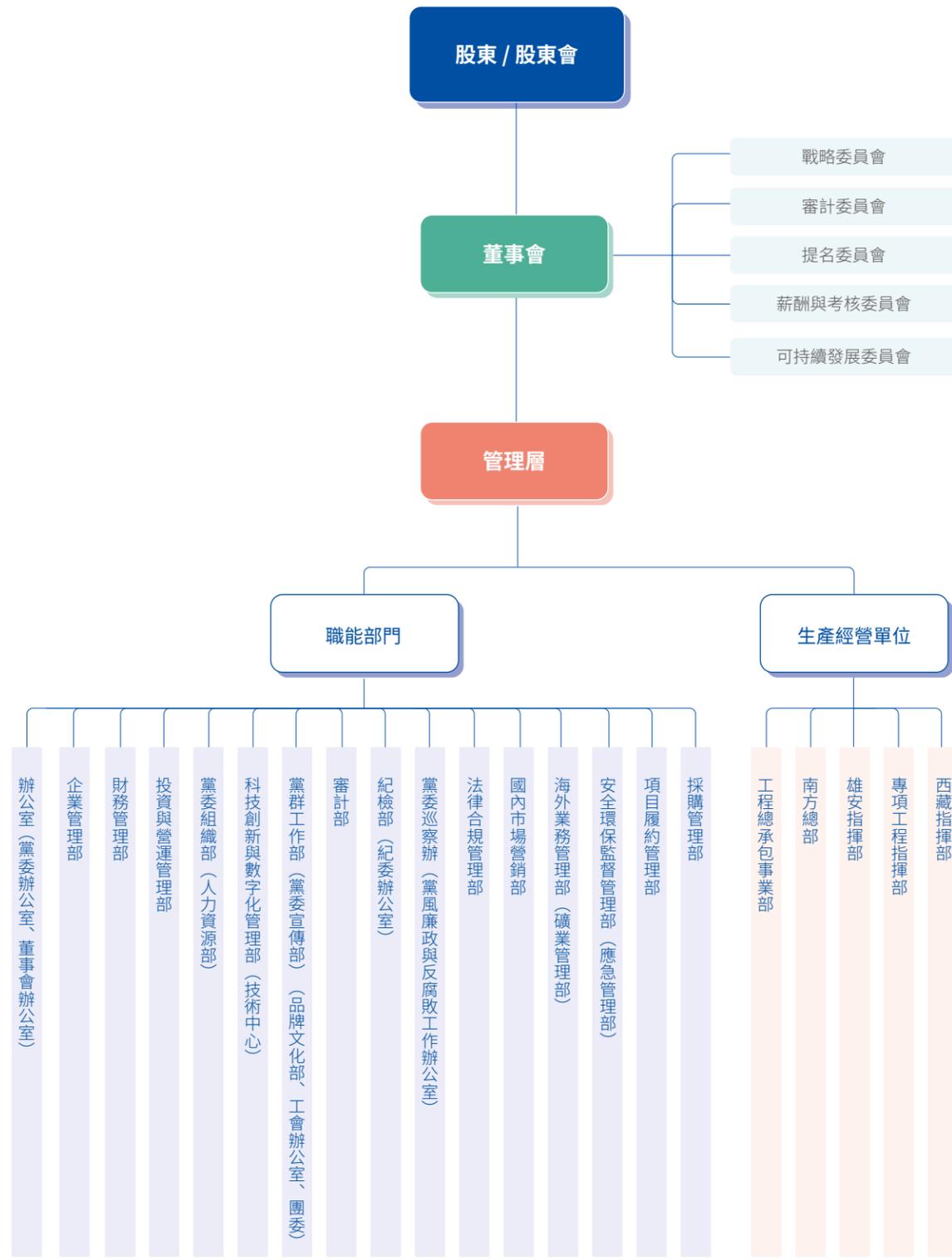
Wind（萬得）ESG 評級保持
A 級

榮獲第八屆新財富
「最佳 IR 港股公司」

入選中國上市公司協會
**《2024 年度年報業績說明會
最佳實踐案例》**



組織架構



中國中冶組織架構

所屬子公司

中國中冶所屬子公司

序號	公司名稱	簡稱	序號	公司名稱	簡稱
1	中冶建築研究總院有限公司	中冶建研院	23	中國華冶科工集團有限公司	中國華冶
2	北京中冶設備研究設計總院有限公司	中冶設備院	24	中冶寶鋼技術服務有限公司	中冶寶鋼
3	中冶京誠工程技術有限公司	中冶京誠	25	中冶交通建設集團有限公司	中冶交通
4	中冶賽迪集團有限公司	中冶賽迪	26	中冶路橋建設有限公司	中冶路橋
5	中冶南方工程技術有限公司	中冶南方	27	中冶中原建設投資有限公司	中冶中原
6	中冶華天工程技術有限公司	中冶華天	28	中冶綜合管廊科技發展有限公司	中冶管廊
7	中冶焦耐工程技術有限公司	中冶焦耐	29	中冶(上海)鋼結構科技有限公司	中冶鋼構
8	中冶長天國際工程有限責任公司	中冶長天	30	中冶生態環保集團有限公司	中冶生態環保
9	中冶北方工程技術有限公司	中冶北方	31	中冶華南建設投資有限公司	中冶華南
10	中冶瀋勘工程技術有限公司	中冶瀋勘	32	中冶城市投資控股有限公司	中冶城投
11	中冶武勘工程技術有限公司	中冶武勘	33	中冶(海南)投資發展有限公司	中冶海南
12	中國一冶集團有限公司	中國一冶	34	中冶長城投資有限公司	中冶長城投資
13	中國二冶集團有限公司	中國二冶	35	中冶澳大利亞控股有限公司	中冶澳控
14	中國三冶集團有限公司	中國三冶	36	中冶國際工程集團有限公司	中冶國際
15	中國五冶集團有限公司	中國五冶	37	中冶海外工程有限公司	中冶海外
16	中冶天工集團有限公司	中冶天工	38	中冶越南工程技術有限責任公司	中冶越南
17	中國十七冶集團有限公司	中國十七冶	39	中冶集團國際經濟貿易有限公司	中冶國貿
18	中冶建工集團有限公司	中冶建工	40	中冶控股(香港)有限公司	中冶香港
19	中國十九冶集團有限公司	中國十九冶	41	中冶陝壓重工設備有限公司	中冶陝壓
20	中國二十冶集團有限公司	中國二十冶	42	中冶西澳礦業有限公司	中冶西澳
21	中國二十二冶集團有限公司	中國二十二冶	43	中國第十三冶金建設有限公司	中國十三冶
22	上海寶冶集團有限公司	上海寶冶			

雙重重要性評估

中國中冶將利益相關方溝通作為 ESG 工作的基石，通過系統化溝通機制，識別各利益相關方關切與期望。在此基礎上，我們依據國際準則與行業特性科學開展 ESG 議題判定，構建雙重重要性議題矩陣，並就識別出的議題在報告中進行重點回應。

重大性議題判定

常態化的重要性議題管理是中國中冶開展可持續發展戰略規劃、風險與機遇管控、ESG 信息披露的核心和基礎。我們依照《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》與港交所《環境、社會及管治報告守則》等要求，在上一財務年度的基礎上，進一步優化評估流程，明確影響重要性和財務重要性的評估標準，通過調研問卷、專家評估等方式對 21 項議題開展雙重重要性判定。



中國中冶 2025 年雙重重要性評估流程



中國中冶 2025 年雙重重要性議題矩陣



利益相關方溝通

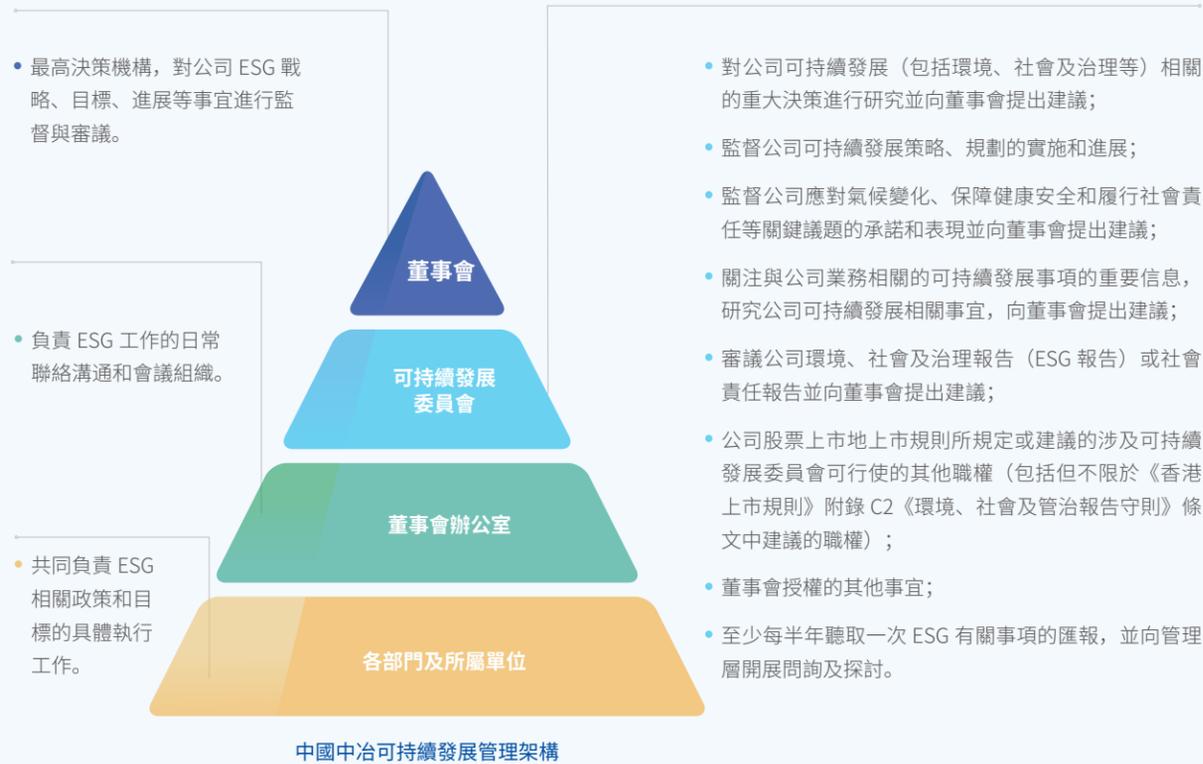
利益相關方的意見和建議對於公司的業務決策與可持續發展至關重要。中國中冶建立《中國冶金科工股份有限公司信息披露管理製度》等溝通機製，同廣泛利益相關方建立緊密聯繫，通過多元溝通渠道與各方保持交流。公司在可持續發展報告編制過程中主動開展利益相關方調研，收集利益相關方關注的議題以及訴求，並將其融入到公司有關決策過程中。公司的利益相關方包括但不限於股東與投資者、客戶、公司員工、供應商、政府與監管機構、合作夥伴、同行、媒體、地方社區與公眾等。

利益相關方	期望與需求	溝通與回應
 股東與投資者	<ul style="list-style-type: none"> · 良好投資回報 · 企業風險管控 · 權益保護 · 信息公開透明 	<ul style="list-style-type: none"> · 提高盈利能力 · 完善風險內控體系 · 召開股東會 · 舉行路演等，及時披露信息
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> · 優質工程質量 · 優質項目履約 · 優質客戶服務 · 權益及隱私保護 	<ul style="list-style-type: none"> · 提高工程質量 · 穩定生產、按時履約 · 完善客戶服務機製
 公司員工	<ul style="list-style-type: none"> · 保護合法權益 · 良好發展平台 · 健康安全的工作環境 	<ul style="list-style-type: none"> · 定期召開職工代表大會 · 建立暢通的內部溝通渠道 · 完善員工培訓體系 · 做好職業防護和員工體檢
 供應商	<ul style="list-style-type: none"> · 合作共贏 · 公開公正 · 信守合約和承諾 · 促進產業鏈可持續發展 	<ul style="list-style-type: none"> · 多渠道合作與研究 · 日常交流溝通、定期會議 · 可持續的供應商管理 · 完善公平、公正、公開的採購製度和規則

利益相關方	期望與需求	溝通與回應
 政府與監管機構	<ul style="list-style-type: none"> · 貫徹政府政策與監管規則 · 促進就業 · 國有資產保值增值 · 守法經營 · 推進「雙碳」目標 	<ul style="list-style-type: none"> · 積極響應政府號召 · 嚴格落實政府督查整改 · 遵紀守法、加強合規管理強化反貪腐 · 節能降碳
 合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> · 定期溝通 · 長期穩定關係 	<ul style="list-style-type: none"> · 高層互訪 · 戰略合作
 同行	<ul style="list-style-type: none"> · 公平競爭 · 行業發展 	<ul style="list-style-type: none"> · 維護行業經營環境 · 參與行業發展論壇 · 參與製定行業標準
 媒體	<ul style="list-style-type: none"> · 信息公開、透明 	<ul style="list-style-type: none"> · 新聞稿及公告 · 媒體活動
 地方社區與公眾	<ul style="list-style-type: none"> · 保護社區環境 · 減少污染物排放 · 應對氣候變化 · 支持社區公益事業 · 帶動當地經濟發展 	<ul style="list-style-type: none"> · 支持鄉村振興 · 開展公益活動 · 參與社區項目建設 · 加強環境保護、設立環境目標 · 加強海外社區屬地化管理

ESG 治理

為適應公司戰略與可持續發展需要，進一步增強核心競爭力與可持續發展能力，中國中冶將 ESG 要素納入公司決策流程中。公司搭建以董事會為最高責任機構的 ESG 治理體系，持續完善可持續管理機製，增強公司可持續發展能力與管理水平。



2025 年，董事會可持續發展委員會召開會議 2 次，研究討論《中國中冶 2024 年環境、社會和公司治理暨可持續發展報告》《中國中冶 2024 年度合規工作報告》《關於公司 2024 年安全、質量、環保工作的匯報》《關於公司 2025 年上半年合規管理工作的匯報》《關於公司 2025 年上半年安全、質量、環保工作的匯報》等 5 個事項，並審閱安全管理、質量管理及生態環保方面的重點工作。

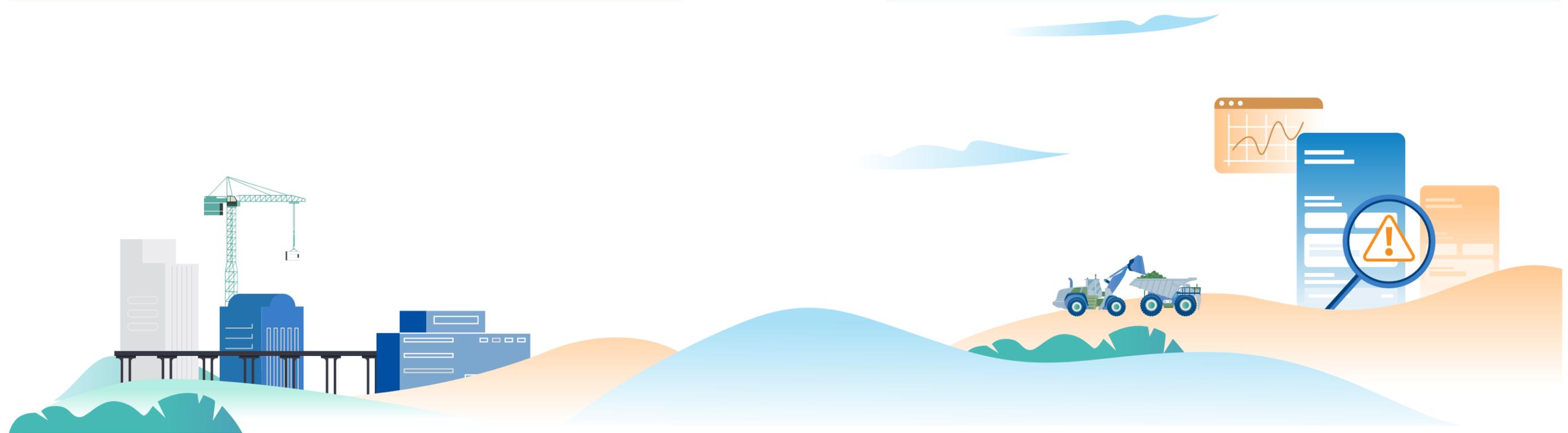
ESG 戰略

中國中冶始終錨定「一創兩最五強」奮鬥目標。公司董事會作為最高決策機構，全面負責對 ESG 戰略、目標設定與執行進展開展監督與審議。2025 年，中國中冶圍繞具有財務重要性的 ESG 議題開展風險與機遇評估，結合行業趨勢與公司實踐製定應對舉措，確保 ESG 戰略具備韌性與動態適應性，持續推動企業與社會、環境的和諧發展。

類型	領域	等級	時間範圍	概況	應對措施	財務影響
風險 / 機遇	反商業賄賂及反貪污	高	短中長期	該議題作為公司管治的核心，深度關聯財務穩健與品牌聲譽。通過構建廉潔從業環境，旨在維護商業道德底線，確保經營活動始終在法律與道德框架內運行，是實現穩健經營與責任共擔的重要基石。	組織簽訂黨風廉政建設責任書，健全協同監督機製；開展作風建設監督檢查與廉潔談話；編印違規違紀典型案例匯編進行警示教育；暢通多元化舉報渠道，持續保持懲治腐敗的高壓態勢。	當期財務影響主要體現為管理資源的投入；下一年度預計無重大財務影響。短期內管理成本略增；中長期通過規避法律訴訟與罰款，保障經營成果穩健，提升信用評級，從而降低管理成本，優化整體財務狀況。
風險 / 機遇	職業健康與安全	高	短中長期	議題聚焦於生產全過程的安全管控與員工健康保障。通過強化本質安全管理，不僅能有效維護生產秩序的連續性，更是履行社會責任、提升企業凝聚力及應對行業安全挑戰的關鍵路徑。	落實各層級安全生產責任，簽訂目標責任狀；深化領導帶班等數字化監管手段，統一執行檢查標準；開展專項整治行動與安全文化教育活動；完善職業健康管理體系，定期組織員工體檢與職業防護培訓。	當期財務影響體現為安全保障投入；下一年度預計無重大財務影響。短期內現金流略有流出；中長期通過減少事故賠償與停工損失，提升生產效率，保障經營性現金流的穩定性，降低潛在資產減值風險。
風險 / 機遇	產品和服務安全與質量	高	短中長期	質量與安全是企業核心競爭力的體現，直接影響市場信任與品牌價值。通過追求精益建造與品質履約，旨在實現經濟效益與社會效益的統一，是公司履行「品質共築」承諾、應對市場競爭的核心內容。	完善質量管理體系與標準化檢查手冊，壓實質量責任鏈條；聚焦結構安全與重要使用功能，開展專項監督；實施滲漏、裂縫、焊接等常見問題專項治理行動；強化全生命週期質量管控，持續提升工程品質與服務水平。	當期財務影響體現為質量管控投入；下一年度預計無重大財務影響。短期內成本小幅上升；中長期通過提升品牌價值增加營業收入，減少返工成本及索賠支出，顯著改善經營性現金流與盈利水平。

類型	領域	等級	時間範圍	概況	應對措施	財務影響
風險 / 機遇	資源利用及使用效益	高	短中長期	資源利用及使用效益關乎企業的綠色低碳營運與成本效能。通過提升能源與水資源的精細化管理水平，旨在優化資源配置結構，推動生產方式向資源節約型轉變，是實現環境效益與經濟效益雙贏的關鍵。	建立健全能源管理體系，推進綠色技術改造與數字化信息系統建設；實施轉爐除塵系統節能實踐與智慧管網監測；強化水資源全流程管控與循環利用，推廣廢水深度處理及回用技術。	當期財務影響體現為技術改造投入；下一年度預計無重大財務影響。短期資本開支增加；中長期通過降低能耗成本提升毛利率，並有助於獲取低成本的綠色信貸，優化融資結構與財務狀況。
風險 / 機遇	環境合規管理	高	短中長期	環境合規管理是企業營運的底線要求。通過完善環境保護管理體系與風險預警機制，旨在確保各項業務符合法律法規要求，防範環境違規風險，提升企業環境治理能力。	建立三級環境管理組織體系，修訂安全環保事故追究與獎懲細則；開展環境管理體系認證，推行環境風險分級管控台賬；定期組織環境應急演練，提升突發環境事件處置能力。	當期財務影響體現為合規維護投入；下一年度預計無重大財務影響。短期營運成本略增；中長期通過防範環境違規風險，規避巨額罰款及停產損失。

類型	領域	等級	時間範圍	概況	應對措施	財務影響
風險 / 機遇	數據安全與客戶隱私保護	高	短中長期	數據安全與客戶隱私保護在數字化轉型背景下是構建數字信任的基石。通過強化技術防禦與管理機制，旨在保護客戶及企業敏感信息，防範數據洩露風險，確保業務連續性與品牌信譽。	構建信息化管理機制，製定隱私與安全內部管理辦法；強化數據訪問權限控制，開展應急演練與安全培訓；簽署網絡信息安全責任承諾書，為重大活動提供網絡安全防護保障。	當期財務影響體現為技術防禦投入；下一年度預計無重大財務影響。短期內現金流略受影響；中長期可防範數據洩露導致的法律賠償及業務中斷風險，保護無形資產價值，確保數字化轉型中的財務安全。
風險 / 機遇	供應鏈安全	高	短中長期	供應鏈安全作為保障公司經營與發展的核心，深度關聯生產效率與營運穩定。通過構建全鏈條風險防控體系，旨在從源頭確保供應可控可靠，使經營活動始終在合規與韌性的框架下運行，是實現業務連續與價值共創的關鍵支撐。	通過多環節篩選、動態考核與黑名單製管理供應商；將風險納入整體風控並開展專項檢查；並將 ESG 標準融入從准入到物流的全流程，以此系統化地提升供應鏈韌性。	當期財務影響體現為風險防控投入；下一年度預計無重大財務影響。短期內管理成本小幅波動；中長期通過構建韌性供應鏈，降低採購成本波動風險，保障生產經營成果平穩，減少因供應中斷導致的現金流壓力。



影響、風險和機遇管理

中國中冶始終將可持續發展理念融入公司戰略與營運，致力於通過系統化的管理，有效識別、評估並應對 ESG 領域的風險與機遇，以保障公司長期穩健發展，創造綜合價值。

☞ 工作流程與核心環節

圍繞 ESG 風險與機遇的管理，公司主要開展以下五個環節的持續性工作：



☞ 管理體系融合與深化

公司在現有成熟的風險管理與內部控制體系基礎上，進一步完善 ESG 風險的專項識別與評估機製。通過深化管理工具的應用與數據整合，旨在更系統地將 ESG 因素納入日常的經營分析、項目評審與投資決策流程之中，提升決策的前瞻性與韌性，推動可持續發展與公司核心業務的深度融合。

指標和目標

中國中冶持續推動 ESG 理念與企業文化相融合，圍繞可持續發展關鍵議題開展常態化管理。針對各項重點議題，公司結合實際營運情況設定階段性管理目標，並配套相應行動計劃，通過年度跟蹤與評估機製，確保相關工作有序推進、持續改進。

ESG 議題	議題分項	2025 年具體目標	目標執行進展
反商業賄賂及反貪污	加強廉潔教育，築牢員工拒腐防變的思想防線	總部員工警示教育全覆蓋	目標已達成
職業健康與安全	強化職業病危害因素管控，保障員工健康	新增職業病病例為 0	目標已達成
產品和服務安全與質量	壓實安全生產責任，遏製較大生產安全事故，杜絕重大及以上生產安全事故	較大及以上生產安全事故為 0	目標已達成
資源利用及使用效益	提升能源利用效率，降低萬元產值綜合能耗	萬元產值（收入）綜合能耗（可比價）比 2024 年下降 1.3%	目標已達成
環境合規管理	防範生產營運過程中的重大環境風險	不發生重大環境事件及環境污染事故	目標已達成
數據安全與客戶隱私保護	保護客戶隱私安全，確保業務連續性	不發生洩露客戶隱私事件及重大信息安全事件	目標已達成
供應鏈安全	加強供應鏈資源配置能力，支撐保障項目採購履約安排	未發生因採購環節因素，導致項目資源配置滯後的情況	目標已達成

聯合國可持續發展目標

SDGs	目標	2025 年公司行動
	在全世界消除一切形式的貧困	<ul style="list-style-type: none"> ● 聚焦消費幫扶、產業幫扶、工程幫扶三大方向，全面推進鄉村產業、人才、文化、生態、組織振興，防止返貧
	消除飢餓，實現糧食安全、改善營養狀況和促進可持續農業	<ul style="list-style-type: none"> ● 在項目實施過程中，優先保障糧食安全生產，並積極推動農業的可持續發展
	確保健康的生活方式，促進各年齡階段人群的福祉	<ul style="list-style-type: none"> ● 完善職業健康安全管理製度，提升職業危害防控能力以及員工健康保障與安全管理水平，為員工創造安全、健康的工作環境
	確保包容和公平的優質教育，讓全民終身享有學習機會	<ul style="list-style-type: none"> ● 製定多元的培訓計劃與豐富的培訓活動，全方位培養、引進、用好人才 ● 聚焦教育領域，開展專項捐贈助學活動，幫助海外貧困地區修建學校
	實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能	<ul style="list-style-type: none"> ● 保障女性員工合法權益，貫徹性別平等與同工同酬原則，並持續加強對女性員工的職場關懷與支持
	確保所有人享有水和環境衛生，並對其進行可持續管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 全面推進基礎供水設施建設，持續推動廢水深度處理與回用技術應用，積極援建教育機構與醫療機構，捐贈醫療設備
	確保人人獲得負擔得起的、可靠和可持續的現代能源	<ul style="list-style-type: none"> ● 推動能源結構的優化升級，在氫能、光伏、地熱等可再生能源的開發利用方面進行探索與實踐
	促進持久、包容和可持續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得體面工作	<ul style="list-style-type: none"> ● 保障員工權益，構建具有競爭力的薪酬體系，提升員工幸福感和獲得感；為員工提供平等職業發展通道與培訓學習機會；提供豐富的員工福利，關愛困難員工
	建造具備抵禦災害能力的基礎設施，促進具有包容性的可持續工業化，推動創新	<ul style="list-style-type: none"> ● 聚焦房建、市政、交通基礎設施建設、工業建築及中高端地產等基礎設施領域，加強科技研發與創新平台建設，提升技術研發與成果轉化效能

SDGs	目標	2025 年公司行動
	減少國家內部和國家之間的不平等	<ul style="list-style-type: none"> ● 緊緊圍繞國家對外政策、資源和國際產能合作戰略，「一帶一路」建設等領域持續發力，開展志願幫扶活動，減少不平等
	建設包容、安全、有風險抵禦能力和可持續的城市和人類住區	<ul style="list-style-type: none"> ● 發揮業務優勢，打造綠色建築產品，公司致力於降低建築領域的能耗與碳排放；開展環境治理項目，如生態修復、綠色建造等環保工程
	採用可持續的消費和生產模式	<ul style="list-style-type: none"> ● 積極推動綠色技術研發，重點佈局新能源冶金技術及能源高效利用等前沿方向；實施綠色採購，與供應商協同共建綠色可持續供應鏈體系
	採取緊急行動應對氣候變化及其影響	<ul style="list-style-type: none"> ● 設定明確的碳減排目標，提升能源利用效率、推廣應用節能減排技術，積極選用新型環保設備，推動低碳轉型
	保護和可持續利用海洋和海洋資源，以促進可持續發展	<ul style="list-style-type: none"> ● 開展生態系統的治理與修復、優化廢水處理工藝、改善流域生態環境等工程項目
	保護、恢復和促進可持續利用陸地生態系統，可持續管理森林、防治荒漠化、製止和扭轉土地退化，遏製生物多樣性的喪失	<ul style="list-style-type: none"> ● 開展生態修復業務，提升生態系統碳匯能力，守護生物多樣性；參與土壤改良、水體治理、礦山生態修復及國土綠化等項目
	創建和平、包容的社會以促進可持續發展，讓所有人都能訴諸司法，在各級建立有效、負責和包容的機構	<ul style="list-style-type: none"> ● 禁止僱傭童工及任何形式的強迫勞動，並對貪污、腐敗、舞弊等行為秉持零容忍立場
	加強執行手段，重振可持續發展全球夥伴關係	<ul style="list-style-type: none"> ● 與政府部門、行業夥伴及科研機構建立合作關係，促進多方共贏；着力推動行業向低碳、綠色方向轉型發展

專題 承成就 赴新程 譜新章

▶ 面對百年變局加速演進、全球經濟深度調整的複雜形勢，中國中冶以服務國家戰略為己任，以高質量發展為主線，頂壓前行、銳意進取。「十四五」期間，公司紮實築牢發展基礎，持續增強核心能力，積極拓展全球佈局；展望「十五五」，公司已系統謀劃、前瞻部署，為譜寫發展新篇章做好充分準備。

「十四五」成就回顧

1. 組織能力建設領航 指明高質量發展方向

中國中冶以組織能力建設引領保障企業高質量發展，通過探索實施中國特色現代企業製度，全面加強體系建設。公司嚴格落實「第一議題」製度，形成「五步閉環」工作機製，強化貫徹落實台賬閉環管理，確保黨中央決策部署和上級工作要求落地生根。同時，嚴格執行「三重一大」決策製度實施辦法，加強對發展戰略、重大問題、重要事項的領導把關。通過持續動態優化「三清單一流程」治理體系，厘清各治理主體權責邊界，推動治理科學化、規範化水平穩步提升，治理效能顯著增強。公司實現管理效率顯著提升、轉型升級步伐加快、產業結構持續優化、生產經營穩健發展、幹部員工和諧穩定的良好局面，組織能力建設工作引領保障作用得到充分彰顯。

2. 科技創新 塑強核心競爭優勢

中國中冶以科技創新推動產業創新，以產業創新促進科技成果轉化，着力破解行業發展關鍵核心技術難題，取得一系列具有行業影響力的重大科技成果，為企業轉型升級注入強勁動能。在研發平台建設方面，公司構建了涵蓋國家級、省部級及中冶工程技術中心的多層級創新平台體系，夯實科技力量支撐。在技術攻關方面，聚焦先進工藝、綠色發展、智能製造等領域，承擔國家及省部級重大研發項目 160 餘項，部署「181 計劃」等內部重大專項 127 項。在成果轉化方面，堅持科技創新與產業創新深度融合，加速科技成果向現實生產力轉化，推動科技價值高效變現。



全球首例使用富氫氣源的氫能源利用項目



全球首座大型 3R 低碳高爐示範項目



基於工業互聯網平台的首個全流程數字鋼廠



GIC 通用智能控制器的自主研發發佈



自主設計供貨全球最寬厚板粗軋機



3. 營銷變革 推動市場規模突破

中國中冶以營銷變革為驅動，實施「1+M+N」區域佈局戰略，通過統籌區域資源、優化資源配置效率，持續構建市場增長極新優勢。公司發揮「五個聯動」機製創新作用，聚焦優質市場、優質客戶、優質項目，着力打造全產業鏈一體化競爭優勢。全產業鏈生態協同效能顯著增強，聯合中標項目合同金額大幅上漲，設計與施工、礦業與工程等聯動項目數量持續攀升。通過營銷變革，公司國內市場規模穩步提升，項目結構持續優化，高端冶金項目佔比不斷增加，投資依賴逐步降低，成功驅動核心賽道領導地位不斷鞏固，為企業高質量發展注入強勁動力。

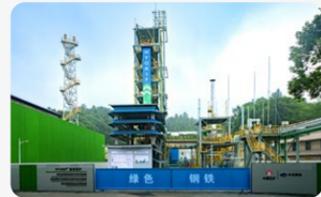
全球首條百萬噸級氫冶金示範線

山西晉鋼綠色低碳氫冶金項目



國家級綠色製造試點

四川氫基豎爐冶煉鈮鈦磁鐵礦中試項目



國內單體規模最大

萬州經開區氧化鋁熱電聯產項目



4. 全面推進國際化 海外業務成效初步凸顯

中國中冶踐行「一帶一路」倡議，將服務國家大局作為海外業務發展的核心使命，在規模增長與效益提升中實現海外業務的轉型升級和高質量發展。公司主動融入國家大國外交格局，廣大建設者踴躍投身援外項目，近兩年援外版圖從東南亞擴展至非洲及加勒比地區，為構建人類命運共同體貢獻力量。在業務拓展上，海外市場持續鞏固，新簽合同額穩步增長，印尼市場連續三年突破 200 億元，新加坡等一批國別市場均突破百億元規模。海外業務成效初步凸顯。同時，公司堅定優化海外佈局，明確市場與項目優選原則，調整海外機構設置，提升資源配置效率。

5. 夯實基礎管理 築牢發展根基

中國中冶緊扣高質量發展核心要求，以基礎管理提升三年行動為關鍵抓手，通過高站位謀劃、高標準推進、高質量落實，實現基礎管理的系統性重塑與整體性躍升。在「機構、製度、人員」三要素優化上，公司通過「管理製度化、製度流程化、流程表單化、表單信息化」的全鏈條建設，構建科學規範的閉環管理體系；打造定位精準、運轉高效的組織架構，培育一批具備行業競爭力的三級機構；深化幹部隊伍「四化」建設，完善「選育管用」全鏈條人才機製，推動複合型、專業型人才向關鍵崗位集聚。公司以市場營銷、生產履約、財務資金、黨建等 9 大體系為核心框架，將基礎管理從零散改進推向體系化重塑，實現業務賦能與發展質效全面提升。

6. 踐行使命擔當 履行央企責任

中國中冶牢記國資央企的使命擔當，將履行社會責任深度融入企業發展戰略，在助力脫貧攻堅與鄉村振興、投身基礎設施建設、踐行綠色發展理念等方面主動作為，為改善民生福祉、促進社會和諧貢獻了重要力量，充分彰顯了企業的責任與擔當。



大力推廣節能環保技術和建造方式，累計承建或改造上千項環保工程。



面對自然災害，全力搶通生命通道、修復基礎設施、保障物資供應，多次獲得省部級及以上表彰。



堅決落實國家鄉村振興戰略，投入大量資源開展定點幫扶工作。



相關實踐入選國務院國資委中央企業社會責任藍皮書典型案例，入選「央企 ESG·先鋒 100 指數」。

「十五五」戰略規劃

展望「十五五」時期，是中國中冶厚植優勢、加速突圍，持續推進高質量發展的重要窗口期。中國中冶將以增強核心功能與核心競爭力為着力點，精準服務經濟社會發展大局；規劃堅持做強做優做大國有資本，聚焦主業與實體經濟，以科技創新驅動產業升級，前瞻佈局新興產業，統籌發展與安全；同時深化改革，完善現代企業製度，破解深層次問題，加快建設世界一流企業，持續提升價值創造能力與有效投資水平。

中國中冶立足於更好地服務黨和國家工作大局，堅持「國際冶金建設領跑者、國家兩新建設排頭兵」的戰略定位，通過堅定不移夯實黨建根基、抓好戰略執行、強化基礎管理、創新管控模式、打造核心特色、推動「雙創」融合、激發基層活力、全面從嚴治黨、涵養政治生態等，不斷增強核心功能、提升核心競爭力，持之以恆推動企業再轉型再升級。

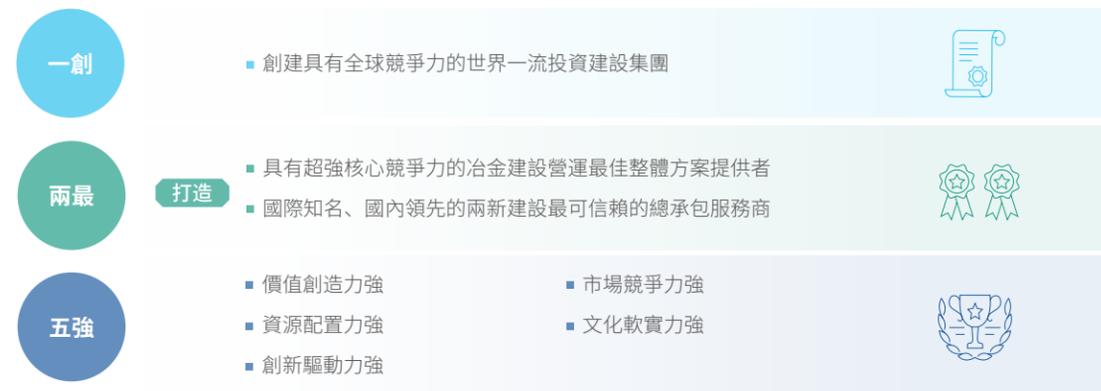
中國中冶將持續塑造核心特色，以差異化競爭構築持久發展優勢。面對日益激烈的行業競爭，需依托企業獨有核心技術，加快完善創新技術體系，將鋼結構設計製造與檢驗檢測等專業優勢轉化為市場競爭優勢，

並通過發揮「五個聯動」效能，聚合全產業鏈資源，構建在兩新建設中的獨特競爭力。同時，中國中冶將以「雙創」融合激活創新驅動新引擎，整合分散的創新資源，推動技術積累與成果向生產力、競爭力和價值鏈轉化，以科技創新與產業創新深度融合培育新質生產力，打造新的成長曲線。

在業務層面，中國中冶將加快推動製造業向高端化、智能化、綠色化轉型，構建「設計+總承包管理+增值服務」全過程服務生態，塑造「中冶工業建築」品牌特色；在海外市場，應持續完善「四個有沒有」管理體系，聚焦冶金和礦山主業強化核心競爭，擴大市場基本盤，構建屬地與國際化資源配置網絡。此外，必須提升戰略引領能力，樹立「質量第一、效益優先」理念，轉向精細化管理的高質量發展模式，聚焦主責主業，明確轉型升級方向。還要提升項目履約能力，通過完善境內外一體化工程管理體系，健全商務管理流程，強化質量管控，實現管理標準、流程與方法的有機統一，持續抓實精細管理增效。



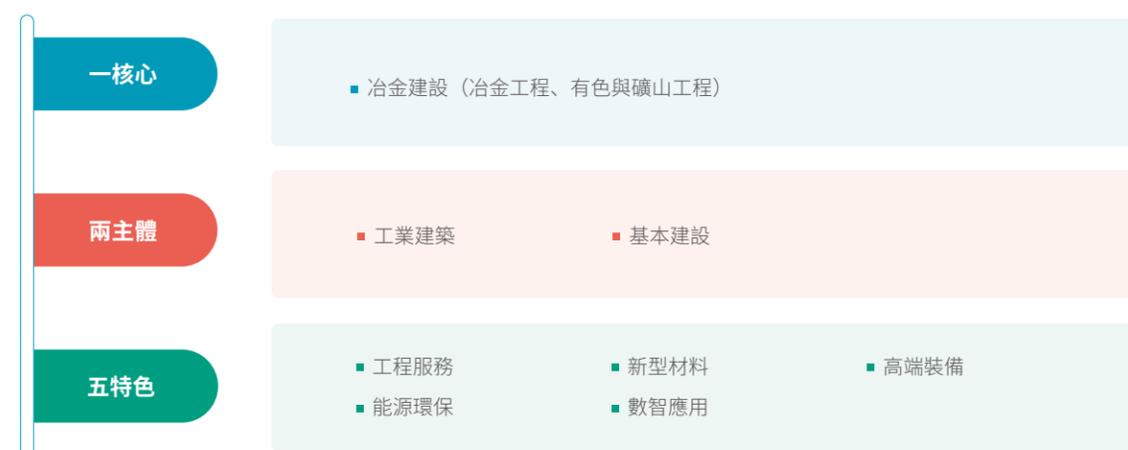
奮鬥目標



戰略定位

國際冶金建設領跑者 國家兩新建設排頭兵

業務體系



一核心：冶金建設



酒鋼集團煉軋廠工藝裝備提升及產品結構調整項目



寶鋼超高等級取向矽鋼綠色製造示範項目



黃石雲頭塔礦區石灰岩礦項目



內蒙古小紅山鈦磁鐵礦 180 萬噸 / 年采選項目

兩主體：工業建築、基本建設



都昌縣劉家山智慧科創園 EPC 總承包項目



中電霸州智谷產業園基礎設施管網工程項目



南充市醫學科學產業園建設項目



唐山市路北區西部經濟開發區基礎設施及配套設施建設項目

五特色：工程服務、新型材料、高端裝備、能源環保、數智應用



長安汽車泰國製造建設項目



甘肅慶陽東數西算產業園區綠電聚合試點項目
一期工程 100 萬千瓦新能源項目



120 噸電驅整體式抱罐車



鄂州市濱江防洪生態修復項目



連雲港亞新鋼鐵智能工廠項目

01 環境

綠色引領 生態共建

中國中冶堅定踐行生態文明建設，將綠色發展理念融入企業發展的核心脈絡，持續推動綠色低碳運營。公司堅持環境優先、生態共建，不斷強化環境治理能力，提升資源利用效率，積極應對氣候變化挑戰，致力於實現經濟效益、環境效益與社會效益的協調統一。2025年，中國中冶進一步探索可持續發展新路徑，全面彰顯國有企業的责任擔當與綠色引領力。

踐行環境保護 36

應對氣候變化 44

助力綠色產業 47



重慶江龍高速複興長江大橋（長江上游最大跨徑懸索橋）

踐行環境保護

中國中冶始終堅持生態優先、低碳發展，全面構建覆蓋全業務、全流程的管理體系。公司以綠色管理為引領，推動環境績效與戰略目標深度協同，不斷提升資源利用效率與污染治理能力，持續降低營運對自然生態的影響。通過系統化治理與創新實踐，公司正穩步邁向環境友好型、資源節約型的高質量發展新階段。

環境管理

中國中冶始終嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》等國家和地方的環境保護法律法規，建立並不斷完善環境保護管理體系，高標準實施環境污染防治和環境保護行動。公司製定《中國中冶節約能源與生態環境保護管理辦法》《中國中冶節約能源與生態環境保護責任製實施細則》《中國中冶節約能源與生態環境保護報告實施細則》《中國中冶突發環境事件綜合應急預案》等內部製度，2025 年修訂《中國中冶安全環保事故責任追究與獎懲實施細則》，進一步保障環境管理工作的規範、有效實施。公司生產經營活動嚴格管理生態保護紅線、環境質量底線、資源利用上線和環境准入負面清單「三線一單」，並對項目提出水土保持評估與生態修復要求，減少對生態環境的擾動。

環境管理體系

中國中冶持續優化環境管理組織體系，構建了層次清晰、權責明確的環境管理三級組織體系。在公司最高決策層面，設立了生態環境保護和碳達峰碳中和工作領導小組，統一審議並決策環境管理相關重大事項。2025 年領導小組共召開三次專題會議，持續推動環境管理戰略部署與任務落實。公司安全環保監督管理部為環境保護工作的統籌協調與組織實施機構，在領導小組的指導下開展具體工作的推進、協調與督導。各子公司及下屬企業嚴格落實節約能源與環境保護主體責任，子公司及所屬各級企業黨委書記、董事長、總經理擔任環境保護工作的第一責任人。

公司積極開展環境管理體系認證審核，截至報告期末，中國中冶已獲得 ISO 14001 環境管理體系認證。同時，我們持續推進綠色建造實踐，在綠色工廠及低碳技術應用方面取得顯著成果。2025 年，中國中冶共獲得國家級綠色建造水平評價項目 59 項，湛江中冶環保榮獲「廣東省綠色工廠」稱號，公司多項核心綠色技術與項目入選國家及地方重點推廣目錄，涵蓋煙氣治理、固廢資源化、熔鹽儲能與高效發電等領域，在推動綠色低碳發展方面持續發揮示範引領作用。



榮獲「廣東省綠色工廠」稱號

2025 年
中國中冶已獲得
ISO 14001 環境管理體系認證



2025 年
中國中冶共獲得國家級綠色建造水平
評價項目
59 項



為確保環境管理體系的有效落實，中國中冶將環境保護指標與高級管理層薪資相掛鉤，並設立安全環保目標責任狀，2025 年公司與 35 家子企業簽訂安全環保目標責任狀（含節約能源與生態環境保護考核內容），嚴格落實環境管理規定。

中國中冶持續加大環保投入，2025 年累計投入費用 12 億元，用於環保設施升級、污染治理技術研發以及綠色生產工藝改造。在項目實施中，公司要求所有新建、改建、擴建項目依法開展環境影響評價，並嚴格落實環保設施與主體工程同時設計、同時施工、同時投入使用的「三同時」製度，從源頭加強生態保護。同時，公司積極開展員工節能環保培訓，提升全員環保意識，確保節能環保措施的有效落實。

2025 年
公司未發生重大環境事件
及環境污染事故




環境風險管理

中國中冶將環境風險納入公司風險管理體系，不斷完善環境風險預警機制，定期組織開展生態環境風險識別評估和隱患排查治理，防範生產營運過程中的重大環境風險，強化風險源頭管控。同時，公司着力加強環境應急管理機制，築牢生態環境風險防線，全年有序組織開展多項環境污染應急演練，有效提升突發環境事件的應急處置能力。

資源利用

中國中冶切實履行節能減排和環境保護的堅定承諾，積極推進資源和能源的高效利用，聚焦能源與水資源的精細化管理，依托製度建設與技術升級雙輪驅動，系統推進節能降耗與循環用水。我們不斷創新能源管理，優化能源結構，從源頭嚴格控制碳排放，打造綠色、低碳、循環的可持續發展生態。

能源使用

中國中冶嚴格遵循《中華人民共和國節約能源法》等法律法規，圍繞能源消耗總量與消耗強度兩大指標，建立健全能源管理體系。2025 年，公司繼續深化基於《中國中冶節約能源與生態環境保護報告實施細則》《中國中冶節約能源與生態環境保護管理辦法》等內部制度的能源管理工作，明確能源管理責任部門，增強全員能源管理意識。

公司積極推進資源和能源的高效利用，通過綠色技術改造、建立數字化信息系統等舉措，全方位提升能源利用效率。



水資源管理

中國中冶嚴格遵守《中華人民共和國水法》等相關法律法規，持續提升水資源使用效率，並通過實施強有力的管理製度與舉措，確保生產及辦公環節的用水行為得到嚴格控制和約束。

公司不斷強化對水資源的全流程管控與循環利用，各生產單位全面推進雨污分流系統改造與維護，加強對排污口、污水管網及重點區域的排查與防滲治理，落實廠區初期雨水收集與處理措施，通過加強設備運行維護與管理，堅決杜絕污水偷排、漏排及超標排放行為。同時，公司持續推動廢水深度處理與回用技術應用，不斷提高水資源循環利用率。截至報告期末，公司廢水排放量實現同比下降，重複用水率較上年進一步提升，水資源集約利用成效顯著。

排放物管理

中國中冶始終將環境保護作為企業可持續發展的重要基石，建立了覆蓋「廢氣、廢水、固體廢棄物」的全方位管理體系，推進環境污染防治，着力推動從源頭減少污染物排放，並嚴格管控噪聲污染。截至報告期末，公司發生 7 起因不合規排放導致的處罰事件。

廢氣排放管理

中國中冶高度重視廢氣排放控制與管理，嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》等法律法規及相關排放標準，建立了完善的廢氣管理製度，確保廢氣排放全面達標，最大限度降低對環境的影響。

公司針對產生含揮發性有機物廢氣（刷漆、噴漆）作業的業務，建立封閉作業場所，配備廢氣處置設施，通過定期監測、在線監控與工藝優化相結合的方式，實現全過程精細化管控。

基於智能管控平台的轉爐除塵系統數字化節能實踐

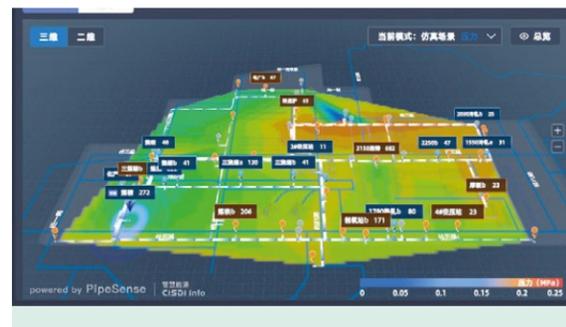


轉爐二次除塵系統節能改造

中國中冶自主研發環保管運智慧管控平台，幫助鋼鐵企業構建了移動能源管控平台，實現對重點用能設備的數字化精細管理。公司通過該平台實現了對轉爐二次除塵系統能耗的實時監測與智能分析，並基於數據洞察推進節能項目實施與管理優化，該平台投入使用後綜合節電率 10% 以上，在有效挖掘節能潛力、降低生產營運成本的同時，也為工業領域的數字化轉型提供了可複制的實踐範例。

中國中冶智慧管網系統實現工業水系統數字化節能創新

中國中冶自主研發的「智慧管網察打一體智能監測與控制模型」創新融合流體仿真與智能壓力 AI 控制技術，實現對供水管網的智能化精準調控。該系統在項目應用中，通過實時監測管網壓力變化並自動調節水泵運行，顯著提升了供水系統能效。運行數據表明，該系統使供水平均壓力降低 27.14%，電耗下降 28.45%，管網漏損減少 36.68%，年均可減排二氧化碳 52 噸，創造經濟效益超過 200 萬元，為工業領域能源管理數字化升級提供了成功實踐。



智慧管網察打一體智能監測與控制模型

中國中冶創新應用移動式噴漆房實現廢氣污染有效管控

中國中冶在施工中採用移動式噴漆房配合高效廢氣處理系統，針對傳統噴漆房場地受限與露天噴漆環保風險問題，因地製宜部署可拆裝、可移動的鋼結構噴漆房，靈活適配多區域構件塗裝需求。項目通過負壓收集、活性炭吸附和催化燃燒等工序，確保廢氣達標排放。施工過程中實施噴漆參數控制、在線實時監測等管理措施，實現全過程精細化管控。該系統顯著降低 VOCs 排放，改善作業環境，切實保障作業人員健康與周邊環境質量。



移動式噴漆房

廢水排放管理

中國中冶嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》《污水綜合排放標準》《城鎮排水與污水處理條例》等法律法規，構建了全面的廢水管理體系，確保廢水排放全程可控並穩定達標。公司持續優化廢水處理工藝，提升處理效率與能力，定期開展設施維護與升級，確保處理系統穩定高效運行，同時在施工現場建立閉閘的排水系統，現場道路和材料堆放場地周邊建設排水溝，並配備城鎮排水設施。

中國中冶應用新型工藝提升污水處理效能

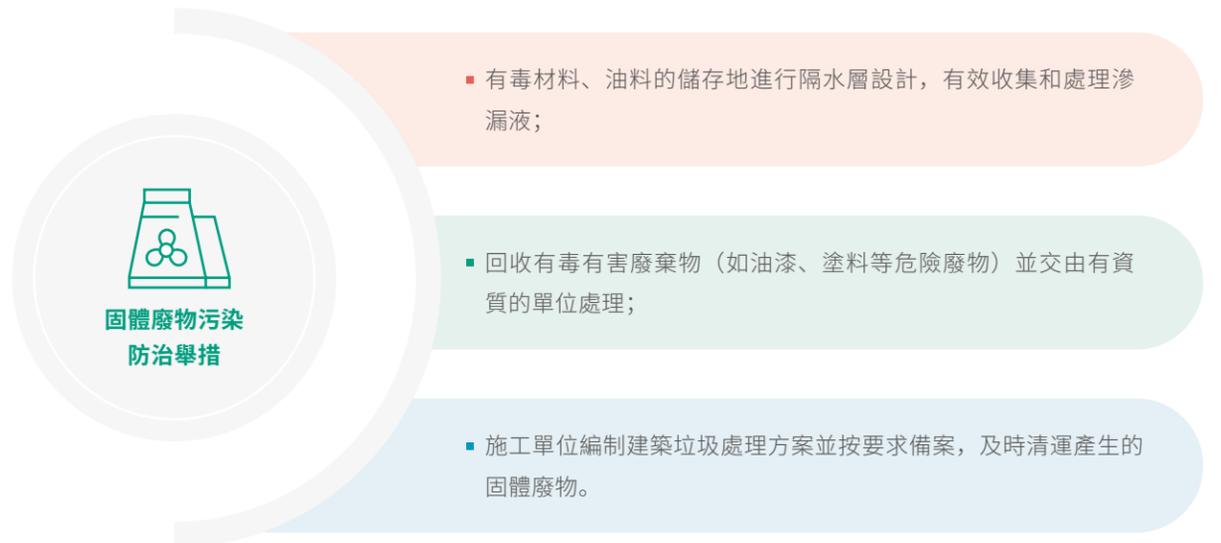
中國中冶在蘭州雁兒灣污水處理廠、溫縣農村污水處理等項目中，應用了以膜曝氣生物膜為核心的新型處理工藝。該工藝通過無泡供氧與同步反應機製，顯著提升了脫氮除磷效率，有效降低了能耗與污泥產量，並減少了溫室氣體排放。項目運行實現了出水水質穩定達標與生產過程的低碳優化，為水環境治理提供了可靠支撐。



蘭州雁兒灣污水處理廠

固體廢棄物排放管理

中國中冶嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等相關法律法規，通過專項製定並推動實施《中國中冶環境保護提升專項排查整治工作方案》，秉持固體廢物「減量化、無害化、資源化」原則，持續完善「公司統籌、子企主責、項目落實」三級管控機製。



公司根據《中國中冶節約能源與生態環境保護管理辦法》要求各建築施工項目實施揚塵綜合管控，深入推進涉及表面塗裝、鋼結構及裝備製造等重點行業企業揮發性有機物治理，確保工地各種污染物治理到位、環保風險管控到位。各項目現場嚴格落實「六個百分百」要求，包括工地周邊 100% 圍擋、物料堆放 100% 覆蓋、出入車輛 100% 衝洗、施工現場地面 100% 硬化、拆遷工地 100% 濕法作業及渣土車輛 100% 密閉運輸。



中國中冶打造綠色施工示範項目

中國中冶在中天綠色精品鋼項目全過程深度踐行綠色建造理念，採用永臨結合建設模式，運用雨水回收、建築垃圾再生等技術，實現資源高效循環利用。項目創新分鹽廢水處理技術，推廣太陽能清潔能源，從源頭降低環境影響。施工現場依托智能化揚塵監測、裸土全覆蓋、密閉運輸等措施，實現污染物全過程有效管控。項目獲評 2025 年工程建設項目綠色建造施工水平二星級，為行業綠色施工樹立標杆。



中天綠色精品鋼項目

噪聲管控

中國中冶高度重視營運對項目周邊生態環境的影響，嚴格遵守《中華人民共和國噪聲污染防治法》等相關法律法規，在施工現場邊界及主要噪聲源安裝智能噪聲監測設備，實現噪聲數據的實時採集與動態管理。

循環經濟

中國中冶積極踐行循環經濟理念，通過系統實施減量化、再利用與資源化策略，持續提升資源利用效率，降低環境負荷，推動企業可持續發展。

公司系統推廣綠色建材應用，建立資源循環利用機制，減少建築垃圾產生。同時，公司通過投用環保基礎設施、尾礦資源化利用、海綿城市建設等技術路徑，持續完善循環經濟體系，助力城市固體廢物資源化轉化，實現資源再生與環境改善的協同發展。

中國中冶持續推進尾礦消納處理技術

中國中冶創新研發尾礦製備免燒人造混凝土骨料技術，通過鋼渣、礦渣等工業固廢替代傳統粘結劑，成功實現尾礦資源化利用，助力實現尾礦「零排放」目標。目前相關技術已申請國家發明專利，為冶金行業固廢資源循環利用提供了兼顧環保性與經濟性的解決方案，助力「無廢城市」建設與循環經濟發展。

公司推動各子企業積極踐行綠色低碳循環發展理念，明確設立提升能源利用效率、減少污染物排放、控制溫室氣體排放的循環經濟目標要求，持續構建覆蓋全業務鏈條的可持續發展體系。

綠色文化建設

中國中冶持續踐行「綠色發展 和諧共生」綠色文化理念，培育全員綠色價值觀。在內部營運層面，公司推進綠色辦公實踐，通過數字化流程管理、推行無紙化辦公、升級改造節能設施及強化資源循環利用，將低碳理念轉化為日常辦公中的自覺行動，持續降低營運環節的資源消耗與環境影響。在能力建設層面，公司着力完善環境宣傳與培訓體系，通過召開專題會議、組織綜合培訓、開展專項學習等多種方式，系統性開展生態環保培訓。培訓內容緊密圍繞「雙碳」目標、環保法規、生物多樣性保護及項目現場環境風險管理等關鍵議題，針對不同層級與崗位人員實施差異化賦能，持續強化全體員工的環保合規意識與綠色履職能力。

此外，中國中冶積極營造共建共享的綠色文化氛圍，鼓勵各子企業結合全國節能宣傳週、世界環境日等節點，創新開展低碳體驗、知識競賽、環保志願服務等主題活動，引導員工從意識到行為全面融入綠色發展，共同塑造企業與自然和諧共生的可持續未來。

中國中冶開展節能主題宣傳

中國中冶積極響應全國節能宣傳週與低碳日號召，通過 LED 投屏宣傳、面對面宣講等方式，積極營造綠色低碳的濃厚氛圍，切實提升全體員工節能意識，不斷推動生態文明和美麗中國建設。



綠色環保宣傳及培訓現場



應對氣候變化

中國中冶積極響應國家「碳達峰、碳中和」戰略目標，以綠色低碳行動助力企業低碳轉型。公司持續加強自身應對氣候變化能力，不斷健全氣候治理架構，識別氣候變化風險和機遇並積極應對，不斷推動產業結構的智慧低碳轉型，提高產業鏈氣候韌性。

管治架構

中國中冶高度重視氣候相關風險和機遇，建立氣候變化治理體系，並將氣候風險相關工作納入公司整體 ESG 管理。我們建立碳達峰碳中和領導小組，設立三級架構管理體系，強化對「雙碳」工作統籌部署和統一領導。

中國中冶應對氣候變化治理架構



為持續推進氣候變化應對的系統化管理，公司在 2025 年召開三次碳達峰碳中和領導小組專題會議，定期評估氣候行動進展，及時響應國家政策導向，確保低碳轉型目標在業務營運中有效落地。

應對策略

中國中冶積極應對氣候變化風險，對氣候信息及外部監管政策、行業的動態變化開展深度洞察，主動開展氣候相關風險和機遇的識別與分析，明確不同類別風險和機遇的潛在影響，並制定完善的應對舉措。我們以此作為應對氣候方案的重要基礎，持續優化氣候策略，不斷強化自身氣候適應能力。

為系統推進碳達峰碳中和目標的實現，公司制定並發佈《碳達峰行動方案》，圍繞「一核心兩主體五特色」業務體系，部署 55 項行動重點任務清單，確保戰略有序推進。在能源結構轉型方面，公司着力構建氫能產業體系，積極推廣可再生能源應用，加快推進設備電氣化與綠色電力交易，深入開展節能技術改造。在綠色基礎設施建設方面，大力推廣装配式建築技術與數字孿生應用，推進既有建築能效提升與光伏建築一體化建設。此外，公司積極參與「雙碳」領域國際標準合作，深化「一帶一路」綠色項目佈局，助力多行業低碳轉型。我們通過強化組織保障、完善考核機制與加大資金支持，助推各項舉措紮實落地，為實現碳達峰目標奠定堅實基礎。

公司高度重視氣候變化風險管理，將氣候風險納入風險管理體系，積極進行風險識別、評估和應對。

氣候變化風險識別清單

風險類型	風險名稱	風險描述	應對措施
物理風險	急性風險	極端天氣	<p>隨着台風、暴雨、洪澇、幹旱等極端天氣的發生事件頻次和強度的上升，而導致的企業經營資產、設備遭受損失，員工生命健康受到威脅。</p> <ul style="list-style-type: none"> 完善應急管理機制：建立應急響應小組，根據具體情況，關注氣象條件，做好極端天氣預警工作以及制定應急響應預案，防患於未然。
	慢性風險	氣溫升高	<p>夏季高溫天氣多發，導致公司能耗增加、營運效率降低、供電異常、火災事故等。</p> <ul style="list-style-type: none"> 夯實設施安全基礎：強化廠區巡視工作，通過配備完善設施，保障營運安全。
轉型風險	政策及法規風險	氣候政策收緊	<p>國家已針對「雙碳」目標形成政策體系和整體落實思路，生態環境部等政府機構對企業溫室氣體排放管理提出更高要求，未來企業碳排放控制標準將繼續提高，導致企業合規成本上升。</p> <ul style="list-style-type: none"> 推進能源結構轉型：加快氫能體系構建與可再生能源應用，實施設備電氣化改造與綠電交易，提升清潔能源比重。
	市場風險	市場需求變動	<p>消費者偏好發生變化，傾向於選擇更加環保低碳的產品。</p> <ul style="list-style-type: none"> 強化技術創新引領：依托自主研發的高效還原 3R 低碳高爐、氫基豎爐等關鍵技術攻關成果，為客戶提供行業低碳轉型解決方案。
	聲譽風險	利益相關方關注	<p>各利益相關方要求公司開展應對氣候變化行動，若無法有效響應此類訴求，企業名譽會受到影響。</p> <ul style="list-style-type: none"> 構建長效管控制：完善環境風險「排查—整改—銷號」全流程管理體系，推動子企業間環保協同與經驗共享，持續提升區域環保治理效能。

風險管理

中國中冶已將氣候相關風險納入全面風險管理體系，實行「識別—評估—應對—監控—復盤」的閉環管理流程。我們制定並不斷完善《中國中冶突發環境事件綜合應急預案》管理製度，構建分級響應的突發環境事件應急預案體系，涵蓋子公司及下屬項目部的綜合預案、專項預案和現場處置方案，系統性管理並應對氣候變化帶來的風險。在應對層面，我們圍繞「預警—預防—降險」三個維度系統開展風險管控，重點關注極端天氣可能引發的物理風險，並根據災害等級、公司戰略及屬地政府要求，綜合採取減緩、轉移、承受與控制四種策略，實現風險應對的同步落實與實時監控。

為強化管理協同與資源統籌，公司成立突發公共事件應急管理領導小組，將氣候風險管理與安全生產管理體系深度融合，實行一體化運行、同步推進，並在資源配置、部署實施與監督檢查等方面實現統籌聯動，持續提升公司在氣候變化背景下的綜合應急與可持續發展能力。

中國中冶高度關注氣候變化的實際和潛在影響，結合施工項目工期及風險影響特性，整體遵循「源頭排查—系統梳理—動態更新」流程，對經營過程中的氣候變化風險與機遇事項進行識別、評估與應對。公司開展分週期差異化識別：針對短期風險，主要依托氣象聯動機製與現場實地排查進行識別；針對中期風險，結合政策動態跟蹤、中國氣象局定期專報以及國家防災減災救災委員會發佈的全國自然災害風險形勢預測進行識別；針對長期風險，則基於近年氣象趨勢，結合各業務單位實際情況進行分析研判與預案製定。公司通過持續完善風險管理機製，嚴格做好災害預防和應急準備工作。

指標目標

中國中冶根據公司業務實際製定了節能降碳短期和中長期目標，公司董事會和碳達峰碳中和領導小組定期對氣候變化相關目標及指標的完成情況進行監督，並將目標完成情況與管理層績效掛鉤，按年度開展績效考核，在考核機製上，目標責任狀中對二氧化碳排放指標設有專門權重，並在績效考核中佔有一定比例，確保既定目標的有效達成。2025 年，公司溫室氣體減排（含節約能源）資金投入為 12,266.1 萬元。

指標	目標	達成情況
萬元產值（收入）二氧化碳排放強度（噸 CO ₂ 當量 / 萬元）	2025 年萬元產值（收入）二氧化碳排放（可比價）比 2024 年下降 1.6%	目標達成

應對氣候變化目標及完成情況



助力綠色產業

中國中冶積極踐行可持續發展理念，將綠色創新深度融入業務發展脈絡。公司依托全產業鏈技術集成優勢，着力培育綠色增長新動能，在傳統產業綠色升級和新興環保領域持續深耕。我們通過提供系統化的綠色解決方案，助力客戶與社會應對環境挑戰，共同邁向低碳未來。

深耕綠色冶金

中國中冶以綠色創新驅動冶金行業的低碳化，聚焦工藝流程革新和前沿低碳技術研發。我們積極推廣高效、循環的綠色冶金技術，助力鋼鐵企業優化能源結構並提升資源利用效率。公司致力於從源頭減少碳排放，為行業實現綠色低碳轉型提供全流程的技術支撐與工程實踐。

旋力特殊鋼 RH 真空精煉爐總承包工程

中國中冶旋力特殊鋼 RH 真空精煉爐項目於 2025 年 9 月順利完成熱負荷試車。該項目採用電能驅動的機械真空泵組，擺脫了傳統蒸汽能源的製約，實現生產過程的靈活啟停與精準控制。新設備運行無須蒸汽供熱和污水處理，有效節約能源並減少環境影響，顯著降低生產成本，為特殊鋼冶煉的綠色低碳轉型提供了新的解決方案。



旋力特殊鋼 RH 真空精煉爐總承包工程

寶鋼湛鋼氫基豎爐項目

中國中冶打造國內首座百萬噸級氫基豎爐項目，該項目也是首套集成氫氣和焦爐煤氣進行工業化生產的直接還原生產線。與傳統碳冶金相比，氫冶金以氫氣為燃料和還原劑，使煉鐵擺脫對化石能源的依賴。該項目相比傳統高爐煉鐵工藝，可減少二氧化碳排放超過 60%，投產後年減排量可達 50 萬噸，為鋼鐵行業探索綠氫應用路徑提供了重要示範。



氫基豎爐項目

優化能源結構

中國中冶積極佈局清潔能源領域，推動能源結構的優化升級。我們依托自身技術優勢，在氫能、光伏、地熱等可再生能源的開發利用方面進行探索與實踐。通過參與清潔能源項目，公司旨在減少對傳統化石能源的依賴，為營運和價值鏈的低碳化提供清潔動力保障。

中國中冶打造零碳工廠鋼渣餘熱回收示範項目



零碳環保 BOO 項目

零碳環保 BOO 項目是湛江鋼鐵零碳產線項目的重要組成部分。其中，零碳除塵系統集成了最新的變頻節能技術、智能診斷裝置和移動中控平台；零碳鋼渣處理系統集成了國內最大智能化電驅鋼渣運輸車輛及管控平台、首台套鋼渣餘熱回收裝置、新一代鋼渣輥壓處理裝置等。

中國中冶利用幹熄焦技術高效回收餘熱

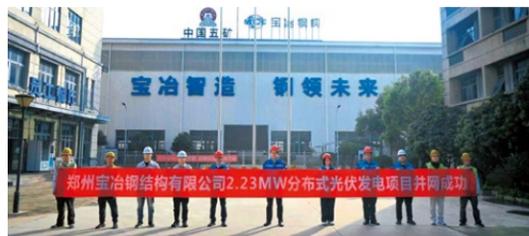
中國中冶在貴州美錦六枝煤焦氣綜合利用項目二期建設中，積極推動清潔能源技術應用，採用先進的幹熄焦技術。該技術通過高效回收焦化生產過程中的高溫餘熱，並將其轉化為電能，顯著提升了全流程的能源綜合利用效率。項目預計建成後每年可新增清潔電力供應約 2 億度，相當於節約標準煤約 6.68 萬噸，有效實現了節能降耗與資源循環利用的目標。



貴州美錦六枝煤焦氣綜合利用項目二期

中國中冶推動分佈式光伏項目並網發電

中國中冶推動寶冶鋼構 2.23 兆瓦分佈式光伏項目並網發電，實現廠區屋頂資源高效利用。項目投運後年均可發電約 230 萬度，有效替代傳統化石能源，顯著降低碳排放。項目實現清潔電力就地消納與能源結構優化，提升企業綠色用能水平。



鋼構 2.23 兆瓦分佈式光伏發電項目成功並網發電

打造綠色建築

中國中冶將綠色理念貫穿於建築規劃設計、施工與營運的全生命週期。我們大力推廣裝配式建築、節能建材及建築光伏一體化等技術的應用。通過打造綠色建築產品，公司致力於降低建築領域的能耗與碳排放，為城鄉建設和人居環境改善提供綠色解決方案。

全裝配式鋼結構建築體系「綠建房」項目

中國中冶打造全裝配式鋼結構建築體系「綠建房」，以 20 天快速建成研發樓，集成開放式空間佈局與 SI 住宅體系，並應用光伏建築一體化技術，實現建築產能與節能的深度融合。樓內採用七恒生態健康環控系統，可實現恒溫、恒濕、恒氧、恒潔、恒靜、恒壓、恒智七大功能，實現「建造房屋」向「製造房屋」的轉變，推動建築行業向低碳化、智能化轉型。



全裝配式鋼結構研發樓

開展生態修復

公司主動履行生態保護責任，利用專業工程技術能力促進生態系統的治理與修復。我們積極參與土壤改良、水體治理、礦山生態修復及國土綠化等項目。通過開展生態修復業務，公司致力於提升生態系統碳匯能力，守護生物多樣性，促進人與自然和諧共生。

南豐溪水環境綜合治理與生態修復項目

中國中冶在南豐溪水環境改善與水生生態修復工程中，通過實施外源截污、內源清淤、生態修復等系統性工程，顯著改善流域生態環境。項目通過建設生態溝塘系統，實現面源污染高效淨化，同時採用先鋒植物與新型生態材料相結合的快速恢復技術，顯著提升生態護坡的穩定性與恢復效果。項目創新應用鋼壩閘精準調控技術，累計完成清雜清障 2 萬立方米，新建人工濕地 10.5 萬平方米、生態緩衝帶 2,456 米。該項目建成後河道水質顯著提升，生物多樣性得到有效恢復。



南豐溪水環境改善與水生生態修復工程

02 社會

科技創新 品質共築

中國中冶深入貫徹「加快實現高水平科技自立自強」的戰略部署，布局「一核心兩主體五特色」科技創新工作，強化科研攻關力度。公司規範質量保障體系，築牢安全生產防線，深化人才強企戰略，積極投身社會建設，持續提升企業高質量發展水平，為推進中國式現代化建設貢獻「中冶力量」。

引領科技創新	52
保障品質安全	58
促進人才成長	70
增進社會福祉	76



引領科技創新

中國中冶秉持「創新驅動，引領未來」創新文化理念，以科技創新為核心驅動力，緊緊圍繞「五個聚焦」戰略，持續加大科研投入，完善管理體系，推進重大科研成果轉化應用。公司通過數字化賦能和科研激勵機製雙輪驅動，打造科技創新高地，為行業轉型升級和國家戰略需求注入高質量發展動能。

科技創新體系

中國中冶以「優勢互補、資源共享、共謀發展」為原則，持續完善科技創新平台與激勵保障體系，推動產學研深度融合。公司聚焦鋼鐵工業綠色低碳發展的核心需求，強化戰略科技支撐，為行業可持續發展注入核心動力。

科技創新平台

截至 2025 年底，公司累計建成全國重點實驗室、國家工程研究中心、國家工程技術研究中心等 25 個國家級研發平台，其中鋼鐵工業環境保護國家重點實驗室（State Key Laboratory of Iron and Steel Industry Environmental Protection）作為我國在該領域佈局的唯一國家重點實驗室，聚焦於國家鋼鐵工業綠色低碳發展的核心需求，持續強化戰略科技支撐能力。

科研激勵保障

中國中冶將科技創新作為戰略核心，構建完善的創新評價體系並強化科技成果保護機製，全面提升技術研發與成果轉化效能。在科研體系構建方面，公司通過科學統籌人才梯隊建設、研發投入配置及項目戰略規劃，形成可持續創新生態，有效保障科技研發工作的系統推進與高質量發展。2025 年，中國中冶研發費用 139.64 億元。

公司健全科技創新考核體系，實施目標導向考核與動態激勵機製，同步強化關鍵核心技術攻關的指標評估，提升創新資源統籌效率。報告期內，中國中冶在冶金工程、新材料研發及節能環保領域實現多項技術突破，科研成果成為行業技術升級與可持續發展的重要支撐力量。2025 年，中國中冶完成科技成果評價 111 項。

2025 年

中國中冶研發費用

139.64 億元

中國中冶完成科技成果評價

111 項



中國中冶 2025 年科技成果

中國鋼鐵工業協會
冶金科技獎

25 項

中國施工企業管理協會
中國工程建設科學技術獎

13 項

科技創新成果

公司以創新驅動高質量發展，將核心技術突破作為引領行業進步的核心動力。2025 年，公司修訂《中國冶金科工股份有限公司重大研發項目管理辦法》，系統強化基礎性、緊迫性、前沿性、顛覆性技術研發的全流程管理，推動產業鏈與創新鏈深度融合，促進技術優勢加速轉化為高質量發展動能。

中國中冶「超厚規格直弧型板坯連鑄機成套技術開發與應用」 — 榮獲冶金科學技術特等獎

2025 年，中國中冶牽頭完成的「超厚規格直弧型板坯連鑄機成套技術開發與應用」獲冶金科學技術特等獎，通過突破低裂紋風險工藝、緊湊型裝備設計及智能控制系統，成功開發全球首條 450 毫米厚直弧型連鑄生產線，替代傳統高耗能模鑄工藝，實現了裂紋敏感鋼 < 0.4% 的超低裂紋率控制，中心偏析 C 級率 ≥ 91%，大幅提升成材率，減少資源浪費。該項目技術成果已在白鶴灘水電站、「海基二號」平台及「一帶一路」重點項目沙特國王塔等工程中應用，顯著提升關鍵金屬材料與高端裝備製造保障能力，推動重大裝備技術創新發展。



國際首條 ≥ 450 毫米厚直弧型超厚板坯連鑄產線

公司緊扣國家「雙碳」目標及行業數字化、智能化轉型需求，深化體系化科技佈局，推動重大研發項目實現關鍵性突破。2025 年，公司獲批國家級重大研發項目（課題）28 項，其中牽頭承擔國家科技重大課題 5 項，持續鞏固綠色低碳與智能冶金領域技術引領優勢。



中國中冶「液化烴覆土儲罐本質安全型成套安全保障技術」
— 獲批國家重點研發計劃立項

2025 年，中國中冶參與申報的「液化烴覆土儲罐本質安全型成套安全保障技術」項目獲批「十四五」國家重點研發計劃立項，針對液化烴儲罐區燃爆風險不明、佈局優化缺失等難題，創新開發耦合儲罐及附屬設施力學響應的定量風險評估方法，研發基於風險防控和空間特征尺度的佈局優化技術，在 3,500 立方米液化烴覆土儲罐建設項目開展示範應用，推動我國液化烴覆土儲罐本質安全技術水平提升。

液化烴覆土儲罐本質安全型成套安全保障技術應用

知識產權保護

中國中冶嚴格遵守國家有關知識產權保護的法律法規，發佈《中國冶金科工股份有限公司知識產權預警管理辦法》等內部製度，建立完善的知識產權管理體系，強化專利與著作權保護機製，確保知識產權在研發、應用等各環節得到有效管控和合規保護。

公司持續深化知識產權戰略，以質量提升為核心導向，系統推進高價值專利培育工程，持續強化核心技術領域佈局與成果轉化效率，通過高價值專利集群建設持續鞏固技術競爭優勢，為行業高質量發展提供知識產權支撐。



中國中冶「大跨度支座跨中協同預應力箱形連續鋼梁柱結構」

— 榮獲第二十五屆中國專利獎銀獎

中國中冶聯合發明的「大跨度支座跨中協同預應力箱形連續鋼梁柱結構」獲得中國專利獎銀獎，該專利針對大型裝配式鋼結構公共建築的安全隱患問題，創新提出大跨度協同預應力結構體系，顯著提升結構彈性承載力與整體穩定性，為我國地標性公共建築的安全耐久性提供了核心支撐。



第二十五屆中國專利獎銀獎證書

同時，公司高度重視知識產權意識培育，通過製度宣貫與風險防控培訓，切實提升關鍵崗位人員合規能力與風險應對水平。

中國中冶 2025 年專利情況



中國中冶發佈標準情況



致力數智賦能

中國中冶系統推進數字化戰略。通過構建統一的數字化管控平台與要素標準，公司有效整合數據資源，並在智慧鋼廠、智慧工地等關鍵領域實現場景化突破與創新應用，為傳統產業轉型升級與城市精細化治理提供了堅實的數字化支撐。

兩化融合

中國中冶深化「數字化企業大腦」建設戰略，紮實推進各項相關建設任務。公司組織編制並發佈《數字化管控平台要素字典 1.2.1 版》等一系列指導性和規範性文件，明確數字化管控平台的整體實施框架，穩步推進數字化建設工作的順利開展。2025 年，公司總部數字化管控平台多主題模塊均實現穩定運行，各項功能有效發揮。平台成功實現共享數據全面接入，各子公司「一企一屏」項目順利完成接入優化工作，進一步提升了數據的可視化程度與實時性。

在數字化建設浪潮中，各業務板塊立足自身領域，積極探索創新路徑，在智慧鋼廠、智能建造等方面取得了一系列突破性進展與成果。

中國中冶智慧鋼廠、智能建造工作進展



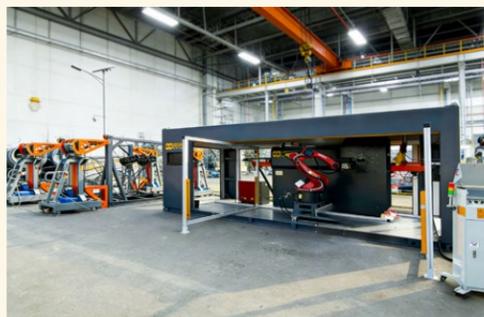
智慧鋼廠

- 中國中冶助力江陰興澄特鋼搭建一體化智能工廠管理平台。該系統深度融合物聯網、雲計算與工業大數據技術，重新構建了覆蓋煉鋼與軋鋼全流程的智能化生產體系，實現了從電爐、精煉、連鑄到軋製的全工序數據貫通與智能協同，將一鋼軋車間建設為全透明數字化工廠，全面提升了江陰興澄特鋼一鋼軋的生產管控效率，案例成功獲選國家卓越級智能工廠。



智能建造

- 中國中冶自主研發包括高空焊接、多用途智能配送、鋼筋智能加工、智能噴塗四款機器人的智能建造機器人集群以及機器人集群智能調度管理系統，全面覆蓋高空作業、物料配送、表面噴塗、鋼筋加工等核心場景，構建起「單機智能作業 + 集群協同管控」的智慧化建造體系，大幅提升施工質量、效率和安全性，助力工程建設提質增效。



「AI+」專項行動

中國中冶通過人工智能技術不斷推進數字產業化、產業數字化雙輪驅動，共同發展，深化數字技術與傳統產業轉型升級，推動數據賦能全產業鏈協同轉型，構建智慧礦山、智慧工廠等領域的產業數字化新生態，在 AI 應用場景、行業大模型、數據集及算力建設等方面為行業做出了顯著的貢獻。

同年，公司五項人工智能場景榮獲中國五礦「十大應用場景」示範成果稱號。

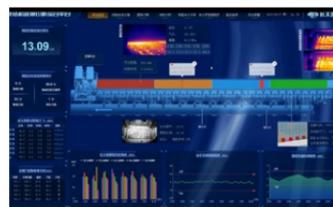
人工智能工作成果



五項人工智能場景

燒結機台車數智運維繫統：

通過融合 AI 視覺、激光感知與數據智能等技術，實現了智能診斷及料面與機尾斷面分析等功能。



基於機器視覺的轉爐火焰識別應用：

創新研發多幀自適應曝光技術，搭配低延時金睛相機，實現轉爐煉鋼全過程火焰穩定高清成像。



基於 AI 視覺的鋸區自動化：

通過引入多匹配輔助分支，創新研發 Bar-DETR 改進模型，實現鋸區全流程自動化。



基於 DeepSeek 的高爐爐況診斷：

融合「大模型 + 規則」雙軌架構與 RAG 技術，構建爐況診斷 Agent，實現爐況子狀態全面監控。



AI+ 鋼結構智能製造：

結合多模態 AI 識別技術與機器人控制，實現零件高效分揀、碼垛與運輸。



保障品質安全

中國中冶秉承「匠心質量 精益求精」質量文化理念，以「統籌部署、問題導向、協同推進」為管理框架，系統推進項目管理升級。公司通過構建覆蓋全生命週期的質量管控體系，強化供應鏈全鏈條協同管理，持續提升工程和產品質量及履約能力。同時，公司持續強化安全風險防控，提升安全管理水平。

質量管理

中國中冶積極貫徹國家質量強國戰略，持續推進質量標準化建設，強化全過程監督檢查與管理，夯實質量管理基礎，助力企業高質量可持續發展。

質量管理體系

中國中冶始終將工程質量作為企業發展的核心基石，嚴格遵守《中華人民共和國產質量法》《中華人民共和國建築法》《建設工程質量管理條例》等相關法律法規要求，製定《中國冶金科工股份有限公司質量管理辦法》《中國冶金科工股份有限公司施工企業質量管理實施細則》《工程項目管理手冊》《工程項目管理手冊質量分冊》等內部管理製度，修訂了《中國中冶工程現場質量管理標準化檢查評分手冊》，並牽頭編制中國施工企業管理協會《冶金工程質量策劃方案編制指導手冊》，持續完善質量管理體系。報告期內，公司已通過 ISO 9001 質量管理體系認證，依據相關要求實施全過程質量管理，持續提升質量管控水平。

2025 年，公司印發《中國中冶 2025 年質量管理工作要點》，明確各層級年度質量目標，壓實質量責任鏈條，系統推進質量工作落實。

質量監督檢查

中國中冶以工程質量為核心抓手，聚焦「一核心兩主體五特色」業務體系，通過子企業全覆蓋檢查、公司級督導等方式，圍繞《工程項目管理手冊》及質量分冊管理情況開展專項監督，聚焦涉及結構安全和重要使用功能的關鍵風險點，並同步實施滲水和裂縫、焊接問題專項治理行動。報告期內，公司累計完成在建項目檢查 3,581 次，覆蓋 33 家子企業，全面保障工程質量總體水平。

質量榮譽獎項

2025 年，中國中冶憑借卓越的工程質量和技術攻關能力，榮獲了諸多國家和省部級獎項。

中國中冶 2025 年質量相關獲獎情況



中國中冶雪車雪橇賽道空間異型曲面成套建造關鍵技術 — 榮獲 2025 年度中國質量協會質量技術獎二等獎

國家雪車雪橇中心賽道為狹長空間扭曲板殼結構，全長 1,975 米，落差 121 米，在彎道數量、賽道長度和建造難度等方面均超越國外同類賽道，獲中國建設工程魯班獎、詹天佑獎。該技術依托國家科技部重點研發計劃，自主研發了結構噴射混凝土材料製備及施工技術、開放式氮製冷系統安裝及運行、競速型賽道製冰修冰、氣候保護遮陽系統建造、基於數字孿生的智能建造等成果，達到國際領先水平，是我國首條毫米級雪車雪橇賽道，成功打破國外技術壟斷。



國家雪車雪橇中心項目

中國中冶「百里沿江生態文化長廊」項目榮獲國際權威認證

2025年11月，中國中冶參與承建的武漢「百里沿江生態文化長廊」項目榮獲國際市政工程協會（IFME）中國試點獎一類項目榮譽。該獎項評選競爭激烈，全國申報的50個項目中僅有7個獲此殊榮，標誌着項目在可持續發展領域的卓越表現獲得了國際權威機構的高度認可。



「百里沿江生態文化長廊」項目

中國中冶積極承辦國家級質量活動，展示數字化、智能化建造和質量管理成果，樹立質量品牌形象。

中國中冶承辦中國建築業協會全國第三屆建築工程項目質量管理標準化技術競賽

2025年6月11日至12日，中國中冶承辦的中國建築業協會全國第三屆建築工程項目質量管理標準化技術競賽決賽在成都成功舉辦。參會代表及專家觀摩了由中國中冶承建的天府永興實驗室園區建設項目（一期），展示質量標準化管理、施工關鍵節點精準控制、數字建造平台應用以及建造機器人等智能裝備質量應用成果，彰顯公司行業質量標杆形象。



第三屆建築工程項目質量管理標準化技術競賽

生產安全

中國中冶始終堅持「生命至上，安全第一」的安全文化理念，深入推進安全生產治本攻堅三年行動，通過製度建設、專項行動、風險防控與文化宣貫協同發力，全面提升安全管理水平。

安全管理體系

中國中冶嚴格遵循《中華人民共和國安全生產法》《安全許可證條例》《建設工程安全生產管理條例》等國家安全相關法律法規，修訂《安全生產管理辦法》《安全環保事故責任追究實施細則》《安全生產責任清單》等安全管理製度，進一步明確崗位責任與管理規範，持續強化安全管理製度體系建設。

公司設立安全生產委員會，負責安全生產政策製定、重大安全事項審議及管理情況監督職責，保障安全生產工作有序推進。2025年，公司深化領導帶班小程序應用，定製標準化檢查清單並統一管理標準，聚焦三級公司領導安全履職監督，推動「一崗雙責」的精準落地。

2025年，中國中冶與35家子公司簽訂《安全環保目標責任狀》，設立以生產安全工亡責任事故為零的目標，全面壓實企業安全生產主體責任。

安全風險防範

中國中冶堅決貫徹國資委安全生產「雷霆行動」和建築施工領域中央企業「三個專項整治」行動工作要求，通過區域「包保」、專項「揭榜掛帥」和劃片督導相結合的檢查方式，深入開展隱患排查治理工作，及時消除各類事故隱患，推動重大事故隱患動態清零。同時，公司持續開展「防高墜」專項行動，推動高處作業安全管理規範化、常態化。

公司圍繞「一核心兩主體五特色」業務體系中的核心板塊，深化設計院與施工單位的協同聯動機製，系統推進冶金工程全流程安全風險庫建設。2025年，公司完成了覆蓋原料、燒結、球團、高爐、煉鋼、連鑄、軋鋼、氧氣站及檢修等10項關鍵環節的安全風險梳理與數據庫搭建，為冶金工程全流程安全管理提供標準化、智能化支撐。

職業健康安全

中國中冶遵守《中華人民共和國安全生產法》《中華人民共和國職業病防治法》等職業健康與安全相關的法律法規，製定完善的職業健康安全管理製度，與各子公司簽訂《安全環保目標責任狀》，全面推進安全生產及職業健康保障工作，確保職業健康安全低風險。2025年，中國中冶已通過ISO 45001職業健康管理體系認證。

健康與安全目標及達成情況

新增職業病病例為 0

目標已達成 

公司高度重視職業健康與安全管理工作，系統性識別、評估並管控各類職業危害因素，通過定期組織專項督查與職業健康檢查、優化全員年度健康體檢機制，切實提升員工健康保障與安全管理水平。同時，公司不斷深化職業健康安全教育，積極開展形式多樣的培訓與宣傳活動，全面增強員工的安全防範意識和自主防護能力。報告期內，中國中冶未發現新增職業病例及疑似病例、未發生職業衛生急性中毒事件。

2025 年職業健康安全績效



此外，公司定期開展《職業病防治法》宣傳週活動，通過主題宣講、技能競賽、專題講座、故事分享、視頻展播等形式強化宣傳實效，提升全員職業健康防護意識。

《職業病防治法》宣傳週活動

2025 年 4 月至 5 月，中國中冶於 35 家子公司範圍內開展以「關愛勞動者心理健康」為宣傳主題的《職業病防治法》宣傳週活動。本次活動旨在進一步落實職業病防治主體責任，強化員工職業健康防護意識，普及職業病防治知識，保障廣大勞動者職業健康權益。



《職業病防治法》宣傳週活動

行業安全標準引領

中國中冶持續深化安全生產標準化建設，不斷提升安全治理能力，為企業高質量發展築牢安全屏障。2025 年，公司共有 34 個項目獲得國家級「建設工程項目施工安全生產標準化工地」稱號；276 個項目獲得省級安全文明標準化工地；229 個項目獲得地市級安全文明標準化工地。各子公司積極參與中國安全生產協會組織開展的第六屆安全科學技術獎評選活動，獲得 21 項安全科技進步獎，其中一等獎 5 項，二等獎 7 項，三等獎 9 項。

安全文化建設

中國中冶持續深化安全文化培育，組織開展「安全生產月」「消防宣傳月」等主題活動，系統提升全員安全素養，營造良好的安全生產文化氛圍。

2025 年中國中冶安全文化教育活動



中國中冶舉辦 2025 年「安全生產月」活動啟動儀式

2025 年 5 月 30 日，由中國中冶主辦的 2025 年「安全生產月」活動啟動儀式在多地同步舉行。本次活動以「人人講安全、個個會應急——查找身邊安全隱患」為主題，結合公司「一核心兩主體五特色」業務體系，按照「1+4M+5N」模式啟動。中冶安全生產監督管理部、雄安指揮部、重大專項工程指揮部相關人員，各子公司、各會場所在地部分三級公司安全分管領導、安全總監、安監部門負責人及各會場所在地在建項目項目經理，共計 1,100 餘人參加現場活動。該活動採用「現場+網絡直播」形式，全業態營造安全月濃厚氛圍，築牢安全防護牆。



「安全生產月」活動主會場現場



項目管理

中國中冶秉持高標準的項目管理要求，積極發揮重大項目「以點帶面、示範引領」的作用，紮實推動《工程項目管理手冊》相關要求的落實，提高項目管理標準化水平，提升生產履約效率。2025 年，公司對本年度 30 項重大示範工程實施全覆蓋檢查，針對檢查發現的問題，督導責任單位限期整改並反饋，從而形成全流程閉環管理。

中國中冶持續完善項目管理機製，依托「小前端、大後台」支撐體系，系統推進項目管理標準化建設，並積極深化「工程項目管控平台」應用。2025 年，該平台作為管理升級的重要載體，持續推進境內項目信息的梳理、接入與動態更新工作，通過建立數據檢驗機製強化數據治理，有效提升數據的全面性與準確性。同時，平台利用進度管控分析模型，對境內在建項目實施監管，並按分級處置方式開展閉環管理督導，推動數字賦能項目管理。

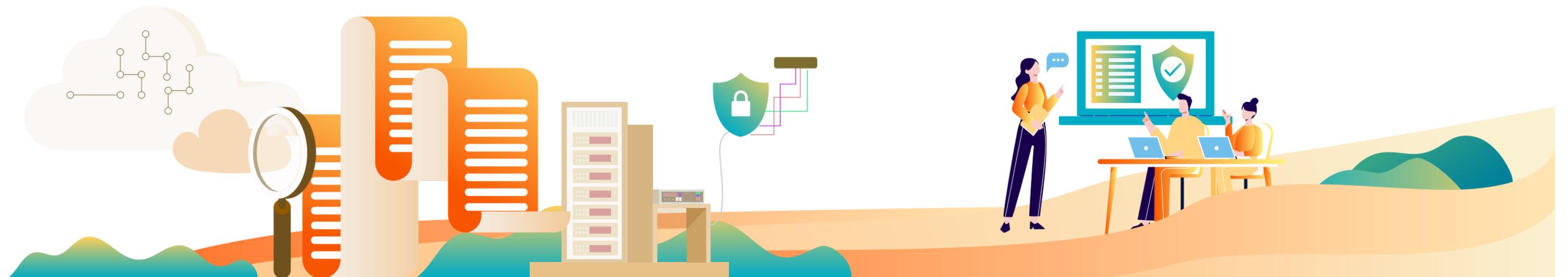
同時，公司重視項目管理人才隊伍建設，開設項目經理培訓班，着力強化項目經理專業素養與管理能力。

中國中冶 2025 年項目經理培訓班

2025 年 11 月 22 日，中國中冶 2025 年項目經理培訓班在唐山開班。本期培訓班為期 6 天，邀請內外專家，圍繞城市更新、精益建造、工序分包、合規管理、中冶工程 / 商務管理要求等設置課程，並配以破冰熔煉、沙盤推演、管理研討及交流互動等活動，最終以閉卷考試的形式進行考核。此次培訓共有來自 29 家工程類子企業的 104 名學員現場參訓，約 15,000 人線上收看。

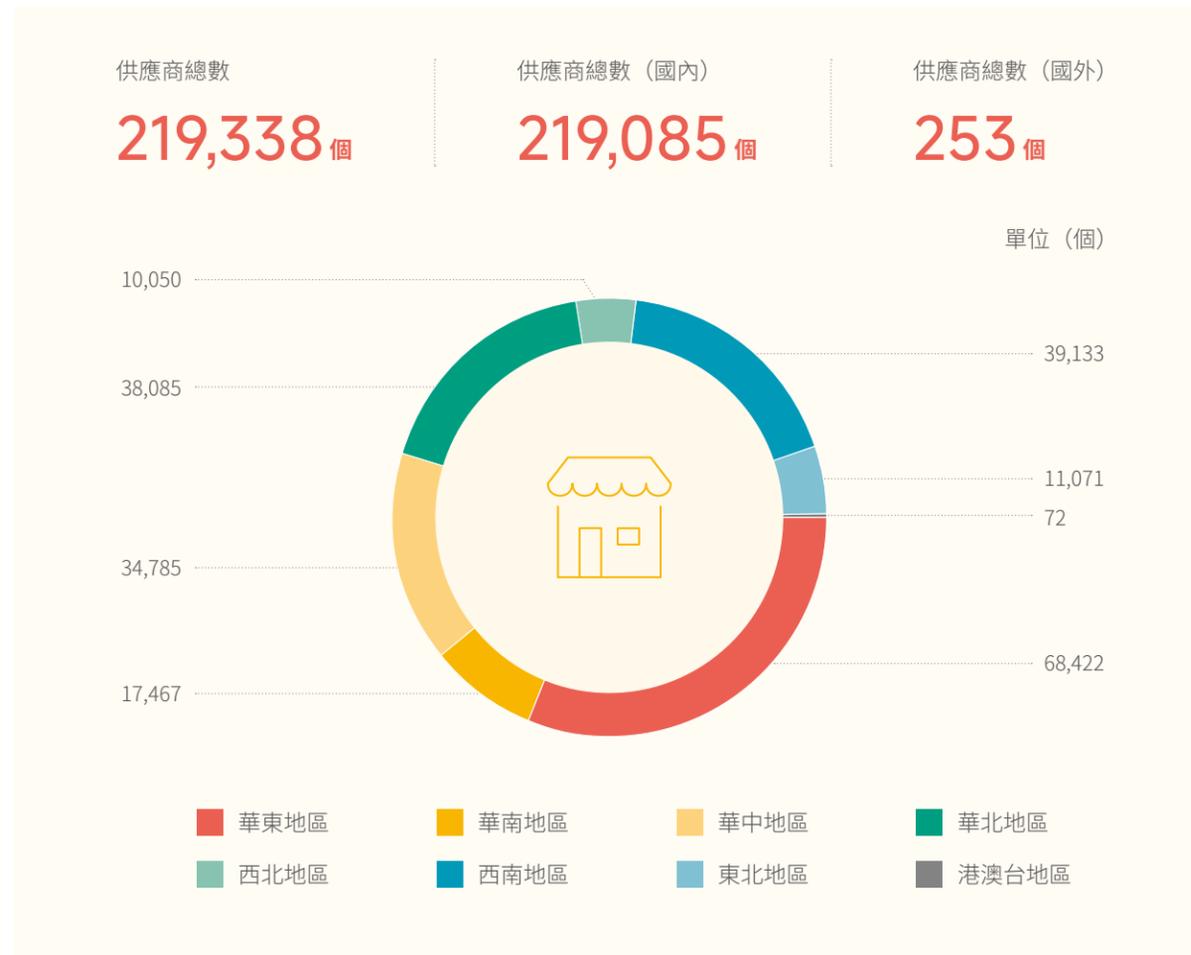


項目經理培訓班開班儀式現場



供應鍊管理

中國中冶持續完善供應鍊管理體系，致力於打造合規透明、綠色可持續的負責任供應鍊生態。2025 年，公司修訂《中國中冶採購管理規定》《中國中冶採購業務實施管理辦法》《中國中冶總部採購業務實施細則》《中國中冶評審專家管理辦法》等內部製度文件，進一步規範供應鍊管理流程。同時，公司遵循「統一標準、動態考評、優勝劣汰」原則，建立涵蓋准入審查、績效評估、分類淘汰的全生命週期管理機制，並依托供應鍊管理平台實現全流程線上管理，不斷提升規範化水平。



供應商數量及分佈情況

供應商准入

公司建立供應商准入機制，重點審核供應商的基本信息、合法合規性、資質證書及信用記錄等基礎條件，優選通過 ISO 14001、ISO 45001、ISO 9001 且信譽良好、管理規範的企業，嚴格規避存在不良記錄的供應商。

供應商考核和退出

公司依托供應鍊管理平台，實施「動態考核、分級管理」的考核機制，根據年度考評結果動態更新供應商資信等級。針對違反採購紀律的供應商，我們嚴格管理列入黑名單、追究法律責任等一系列懲戒舉措及退出機制，確保供應鍊的穩定性。

供應鍊風險管理

中國中冶致力於提升供應鍊安全可靠的供應鍊體系，系統化開展風險識別、評估與分級分類管理，持續優化風險應對機制，強化供應鍊韌性。

公司已將供應鍊風險全面納入年度整體風險防控體系，建立動態更新的供應鍊風險事件庫，針對履約糾紛、供應商能力不足、採購流程漏洞等關鍵風險領域進行系統性防控。2025 年，我們開展招投標業務系統整治工作等各類專項採購監督，切實築牢供應鍊安全屏障。

可持續供應鍊

中國中冶不斷優化供應鍊 ESG 管理機制，持續推動供應鍊可持續發展。公司根據《中國中冶採購管理規定》中綠色採購相關要求，系統考察供應商生產營運環節中環境保護、資源節約、安全健康等方面的表現，並在相關採購文件中明確綠色低碳相關要求。

在 ESG 供應鍊管理方面，公司從供應商准入評估、合同管理到物流運輸等環節強化 ESG 風險防控，與供應商協同共建綠色可持續供應鍊體系。

中國中冶供應鍊 ESG 管理具體舉措

供應商選擇與審核	嚴控准入門檻，重點核查供應商在環保、勞工權益等領域的合規資質，規避潛在法律及聲譽風險。
合同管理	細化境內外合規條款，明確 ESG 履約標準與違約責任，避免因條款模糊或不完善引發合規風險。
物流和運輸	規範運輸流程，強化運輸工具合規性審查，降低物流環節的環境與安全風險。

供應商溝通

中國中冶立足高質量發展，發揮行業影響力優勢，通過與供應商開展深度合作，持續助力合作夥伴實現能力提升，創造「一榮俱榮、休戚與共」的供應鏈共同體。

中國中冶首屆供應鏈合作發展大會

2025年6月，中國中冶舉辦以「共融、共促、共廉、共贏」為主題的首屆供應鏈合作發展大會。大會上匯聚了300餘位行業領導、公司代表及供應鏈合作夥伴，共同探討供應鏈協同創新與高質量發展路徑，推動打造資源共享、技術協同、廉潔共建、合作共贏的供應鏈合作生態。



中國中冶首屆供應鏈合作發展大會

平等對待中小企業

公司保障中小企業平等參與採購活動，嚴禁違法限定地域、所有製、註冊資本等不合理門檻。公司在招標環節及時退還供應商投標保證金，並按合同約定按時支付採購款項。截至報告期末，無逾期未支付的款項，且不涉及相關訴訟仲裁情況。

截至報告期末

應付賬款（含應付票據）

4,222.09 億元

佔總資產的比重

50.29%

客戶服務

中國中冶堅持「以客戶為中心」的價值導向和經營理念，修訂《中國冶金科工股份有限公司境內大客戶管理辦法》，構建大客戶管理架構，持續完善客戶管理機製，提升客戶滿意度與品牌價值，鞏固長期互信共贏的合作關係。

公司大客戶管理體系以中冶大客戶管委會為最高決策機構，下設大客戶營銷管理中心和大客戶履約管理中心，分別承擔大客戶項目營銷與履約服務職能，形成分工明確的管理架構。

客戶滿意度管理

中國中冶持續完善客戶滿意度管理機製，定期開展大客戶滿意度調查，持續優化客戶服務水平。公司通過調查問卷的形式，邀請客戶針對合同簽訂、項目履約、業務推廣及運用、工程運維、營運管理等方面的滿意度給出相應評價和改進建議，並將大客戶滿意度情況作為客戶管理工作的考評指標，確保為客戶提供更加優質、高效的服務。

公司始終秉持客戶至上的服務理念，深入洞察客戶需求並提供精準化解決方案，贏得了市場高度評價。2025年，公司收到了來自成都市中級人民法院、重慶高速公路集團有限公司、德江縣人民政府等諸多感謝信，彰顯全心全意服務客戶的使命擔當。



成都市中級人民法院 感謝信

重慶高速公路集團有限公司 感謝信

德江縣人民政府 感謝信

海外市場感謝信

客訴處置流程

針對客戶投訴，相關人員接到投訴後須第一時間報告大客戶經理，並通知相關子企業製定處理方案，按照「從急從重、限時辦結」原則推進處置。投訴處理完成後，大客戶履約管理中心負責組織客戶對處理過程進行評價，並將評價結果報告大客戶經理，確保投訴處理流程的閉環管理。若涉及質量投訴，項目部結合實際情況及時上報上級管理部門，由項目經理核實後製定專項處理方案並報相關單位備案，確保投訴處理流程規範可控。

促進人才成長

員工是企业最寶貴的資產，對企业的可持續發展至關重要。中國中冶致力於為員工提供健康、安全、幸福、多元的職場環境，支持員工個人發展，保障員工權益，與員工共享發展成果。

員工權益

中國中冶嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《員工帶薪年休假條例》等勞動法律法規，奉行平等、非歧視的勞動用工政策，反對強迫勞動，杜絕使用童工，同時公司合理安排員工休假，企業勞動關係和諧穩定。2025 年，員工勞動合同簽訂率達到 100%。

公司按照「以崗定薪、按績取酬」的原則，建立了對外具有競爭力、對內具有公平性的薪酬體系，不斷提升員工幸福感和獲得感。我們為職工建立基本養老保險、基本醫療保險、失業保險、生育保險、工傷保險及住房公積金。此外，我們根據適用的法律及法規，規範操作企業年金計劃。2025 年，公司總部勞工糾紛零起。

2025 年中國中冶員工僱傭情況

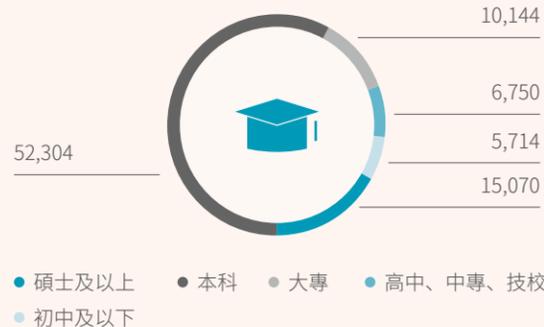
按性別劃分的員工數量（單位：人）



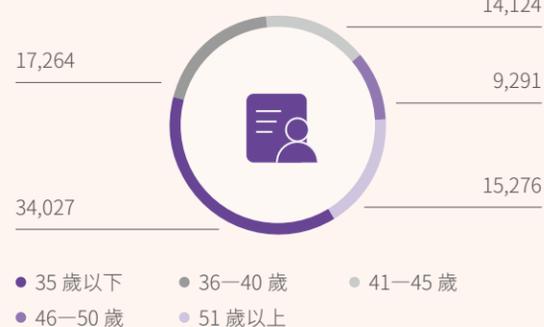
按地區劃分員工數量（單位：人）



按學歷劃分員工數量（單位：人）



按年齡劃分員工數量（單位：人）



人才引進

中國中冶充分發揮央企帶頭示範作用，積極履行社會責任，通過校園招聘、社會招聘等渠道廣納人才，為穩就業保就業貢獻力量。2025 年，公司認真貫徹落實黨中央關於做好高校畢業生就業工作的決策部署，積極搭建用人單位與畢業生溝通互動平台，組織子企業赴中國礦業大學（北京）、重慶大學、大連理工大學、內蒙古科技大學、昆明理工大學舉辦 5 場校園專場招聘會，為成員單位引進高素質畢業生創造條件，也為畢業生就業提供便利。



校園專場招聘會

員工發展

企業發展，人才先行。公司始終堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，牢固樹立「人才是第一資源」理念，大力實施人才強企戰略，全方位培養、引進、用好人才，為企業發展提供了堅實的人力資源支撐。

報告期內

公司總部年度培訓支出金額

70 餘萬元

2025 年，公司堅持不懈深化黨的創新理論武裝，開展深入貫徹中央八項規定精神學習教育培訓等。公司強化專業人才培養，舉辦中冶第三期青年幹部培訓班、連續第 9 年舉辦項目經理培訓班、開展中冶駐外幹部回國培訓、組織參加集團公司國際化人才葡萄牙語脫產培訓、國資委國有企業全員科技素養提升網絡培訓、集團公司「阿米巴經營模式」專題培訓、集團公司 2025「夏弦·通用素養」網絡培訓、新任基層管理者能力提升培訓等培訓活動，有效提升幹部員工的履職能力和崗位技能。同時，我們規範職稱評審、職業技能等級認定工作，有序推進職位體系建設，有力促進各類人才職業發展。報告期內，接受培訓的員工人數 9.2 萬人，參訓人次 98.5 餘萬人次，其中公司總部年度培訓支出 70 餘萬元。

中冶選手在第三屆全國職業技能大賽世賽選拔焊接項目中奪得金牌

公司以高水平職業技能大賽為重要抓手，常態化開展技能人才技能比武和崗位練兵，為優秀人才脫穎而出創造條件。公司積極組織各單位參加第三屆全國職業技能大賽、第三屆全國工業和信息化技術技能大賽，公司選手在第三屆國賽中斬獲 1 金 2 銀 1 銅 2 優勝獎的佳績。同時，我們通過選派高技能人才參加人社部特級技師、首席技師研修交流活動、集團公司 2025 年高技能領軍人才研修班、2025 年高技能人才創新訓練營、組織各有關單位參加第十六期中央企業班組長崗位管理能力資格認證遠程培訓等多措並舉，持續推動技能人才能力提升。



第三屆全國職業技能大賽世賽選拔焊接項目金牌獲得者——張志祥

員工溝通與關愛

中國中冶積極推進民主管理，竭力打造暢通、透明的員工溝通與投訴渠道，每年通過職工代表大會聽取、審議和表決涉及員工利益的重大事項。我們確保員工享有充分的知情權、參與權、表達權和監督權，激發員工的積極性、主動性、創造性和自治性，推動企業民主管理體系高效、高質量運轉。

中國中冶第二屆第二次職代會



第二屆第二次職代會

2025年1月7日，中國中冶第二屆第二次職代會成功召開，成為職工參與企業管理、表達訴求的關鍵平台。結合公司經營管理重點，我們正式立案6件提案，並於1月下旬組織召開總部職工代表臨時會議，審議通過6件提案的承辦部門及內容，切實保障員工權益。

健全的福利和支持計劃可以顯著提高員工的滿意度和忠誠度，進而幫助公司吸引和留住人才。我們為員工提供全面的非薪資福利，包括重大疾病保險、商業補充醫療保險及健康醫療基金、健康義診等，以滿足員工在身體、心理和健康方面的不同需求。困難員工幫扶方面，2025年中國中冶累計走訪慰問10,992人次，發放款物540.98萬元。

2025年

累計走訪慰問

10,992 人次

發放款物

540.98 萬元



同時，為幫助員工在工作和生活中找到平衡，我們還為員工提供團建活動、節日慰問品發放、退休員工健康醫療保障、關愛女性員工等福利。

中國中冶春節前夕慰問老同志、老專家



走訪慰問活動

2025年1月21日—23日，中國中冶領導走訪慰問公司老同志、老專家，向他們致以誠摯的節日問候，衷心祝願他們新春愉快、身體健康、萬事順遂。走訪領導表示，中國中冶將用心用情、精心精細做好服務保障，進一步提升老同志、老專家們的獲得感、幸福感、榮譽感。

「中冶健行·活力全開」職工健步走比賽

2025年11月15日，為積極響應國家「體重管理年」專項行動號召，深入踐行全民健身理念，中國中冶工會在奧林匹克森林公園北園組織開展「中冶健行·活力全開」職工健步走比賽。公司領導及總部各部門150餘名幹部職工參與活動，進一步倡導健康文明的生活方式。



職工健步走比賽

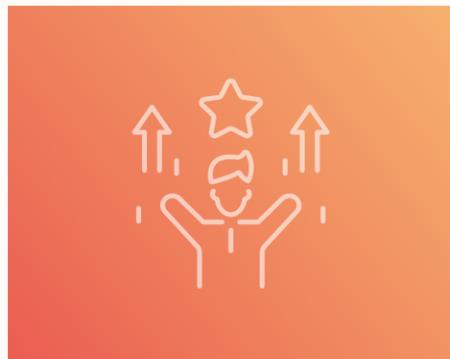
大力弘揚「三種」精神 深化產業工人隊伍建設



2025年「大國工匠」人才吳春橋

中國中冶始終堅持「樹典型、立標杆、強引領」的工作思路，推進勞模選樹與宣傳工作，以精神力量的引領凝聚起產業工人建功立業的磅礴偉力。2025年，公司4人榮獲「全國勞動模範」稱號，15人獲評省級勞動模範；1人被認定為2025年「大國工匠」人才，2人入選「央企工匠」培育對象名單。這些來自不同崗位的勞模工匠，用實干與擔當為中國中冶高質量發展注入強勁動力，生動展現新時代產業工人的優良作風與精神風貌。

員工關愛活動



「桃花漾彩 福遇芳華」婦女節春日遊園會活動



「『步』約而同 向新而行」健步走活動



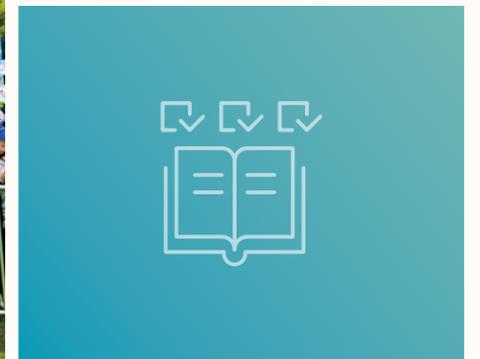
親子動物科普之旅慶六一



「七秩風華 共繪新篇」企業開放日定向打牛活動圓滿舉行



「書香南方·閱見自己」讀書分享會



「初心使命勇擔當 同心同行啟新程」職工健步走活動



多彩活動慶「五一」



勞動模範暨企業文化宣講活動



「五送」活動助力職工安全度夏



冰雪良緣活動



第一屆職工運動會



「6.9」國際檔案日「主題展覽



「厚植生態底色、共享綠色文明」產業工人植樹活動

增進社會福祉

中國中冶積極踐行央企使命擔當，始終將社會責任深度融入企業發展戰略。公司以保障民生福祉為核心，在鄉村振興、搶險救災、公益服務及「一帶一路」建設等領域持續發力，打造責任央企標杆形象，為國家戰略實施和社會和諧發展貢獻中冶力量。

🌀 鄉村振興

中國中冶堅決貫徹黨中央鄉村振興戰略部署，立足工程建設與資源開發專業優勢，聚焦消費幫扶、產業幫扶、工程幫扶三大方向，全面推進鄉村產業、人才、文化、生態、組織振興，助力援扶地區全面推進鄉村振興。

消費幫扶

中國中冶充分發揮央企資源整合優勢，積極響應國家鄉村振興戰略，通過資金援助、農產品採購等幫扶模式，持續拓寬農產品流通渠道，實現社會效益與經濟效益的雙贏。2025 年，公司向定點幫扶縣投入 1,790.5 萬元無償援助資金，採購幫扶縣和脫貧地區農產品總計 1,407.97 萬元，並幫助銷售農產品 42.64 萬元。



夏日「送清涼」暨消費幫扶農產品發放活動

產業幫扶

中國中冶專註發展鄉村特色產業，通過精準幫扶和長期支持助力鄉村振興。公司重點向定點幫扶地區引入先進技術和管理經驗，幫助當地升級農業、文旅等產業，延長產業鏈並打造特色品牌。

🏠 | 中國中冶助力德江天麻產品深加工

在貴州德江，中國中冶投入 300 萬元幫扶資金，專項用於天麻產業深加工與新品研發推廣。成功推動「天麻露」「換顏露」「麻小聰」等系列天麻創新產品正式上市，項目預計年產量達 380 萬支，年銷售收入可達 3,800 萬元，有效延伸天麻產業鏈條、提升產品附加值。2025 年，該項目帶動 20 名當地群眾就業，有力推動當地鄉村特色產業提質升級。

天麻創新產品

工程幫扶

中國中冶聚焦民生工程幫扶，以基礎設施建設為核心着力點，重點打造安全便捷的居住環境與生態宜居的美麗鄉村，切實滿足城鄉居民對美好生活的多元需求。

🏠 | 中國中冶峨眉山南山鄉村振興示範基地及產業配套等八條道路建設項目

2025 年，中國中冶承建的四川峨眉山南山鄉村振興道路項目取得重要進展，苦蒿坪大橋、高溝中橋、龍溪大橋橋面鋪裝完成，龍池鎮南山村至苦蒿坪村段幸福美麗鄉村路（萬金路）順利貫通。面對雨霧頻繁、施工窗口期短等挑戰，項目團隊通過科學調度資源、優化施工安排，確保工程高質量推進。該項目建成後將串聯峨眉山文旅資源，完善區域交通網絡，為當地旅遊開發和鄉村產業發展提供支撐，助力鄉村振興戰略實施，展現央企服務地方發展的責任擔當。

四川峨眉山南山鄉村振興道路項目龍溪大橋

社會公益

中國中冶堅守央企使命擔當，聚焦搶險救災、教育醫療幫扶等民生工程，持續深化志願服務體系建設，構建多方聯動的公益生態。公司在守護人民生命財產安全、促進社會和諧中踐行央企責任，為經濟社會可持續發展注入溫暖力量。

馳援救災

中國中冶堅守「以人為本、奉獻社會」的初心使命，面對突發災害，企業依托成熟的應急機製與工程領域技術優勢，快速響應並精準制定救援方案，切實守護群眾生命安全，彰顯央企在重大突發事件中的責任擔當與專業力量。

中國中冶湖北恩施來鳳縣項目馳援防汛搶險

2024年6月，中國中冶承建的來鳳縣交通基礎設施項目在接到恩施州防汛抗旱指揮部緊急通知後，迅速啟動I級防汛應急響應，組建15人抗洪突擊隊，調配鏟車、挖掘機等4台工程設備，奔赴西商農商城、行政服務中心等重點區域開展搶險作業。項目團隊通過搭建1.8米裝配式防汛圍擋形成連續阻隔帶、裝填500餘袋沙袋對地下通道入口及排水管網薄弱點實施「階梯式加固」，在強降雨中構建起立體防洪體系，並實行24小時輪班值守，動態監控汛情。此次行動有效阻隔洪水侵襲，保障重點區域安全，為地方政府防汛工作提供有力支撐，彰顯了央企在應急救災中的責任擔當與「人民至上」的初心使命。



防汛救災現場

中國中冶緊急馳援西藏地震災區



支援日喀則抗震救災現場

2025年1月7日，西藏日喀則市定日縣發生6.8級地震，中國中冶迅速響應，履行央企責任，緊急組建黨員突擊隊，連夜採購發電機、帳篷、火爐及禦寒物資，專車專程馳援災區，全力保障群眾基本生活需求，助力抗震救災和災後重建工作。

公益慈善

中國中冶積極踐行「奉獻、友愛、互助、進步」的志願精神，聚焦教育、醫療、養老等領域，積極鼓勵員工投身社區志願活動，並通過開展專項捐贈、公益活動等形式，切實反饋社會，彰顯央企的責任溫度與時代擔當。2025年，中國中冶實際捐贈總金額共389萬元人民幣。

2025年

中國中冶實際捐贈總金額人民幣共

389萬元

中國中冶關愛留守兒童組織開展「同心護未來」活動

2025年，中國中冶舉辦一系列全國留守兒童關愛保護「同心護未來」活動，活動現場通過文藝匯演、心理輔導、親子互動等形式，為職工及農民工家庭搭建情感紐帶，並依托「職工之家」「媽咪小屋」「家屬開放日」等特色活動，以央企擔當傳遞溫情，助力留守兒童健康成長。



「同心護未來」活動

維護農民工權益

中國中冶持續深入貫徹落實黨中央、國務院關於保障農民工工資支付工作的決策部署，認真落實《保障農民工工資支付條例》等法律法規的各項要求，規範農民工實名製和工資支付管理工作。公司進一步加大監督力度，將分包用工管理納入《項目檢查清單》，通過項目檢查壓實責任，提升精細化管理水平。

同時，公司紮實組織開展「根治欠薪冬季專項行動」等活動，以專項行動為有力抓手，全面梳理排查各項目工資支付情況，有效化解欠薪隱患。此外，我們進一步強化實名製管理信息系統的接入，將出勤率指標列入生產履約體系基礎管理提升三年行動的考核內容，推動項目現場實名製管理的有效落實，切實保障農民工合法權益。

「一帶一路」 共建

中國中冶始終緊扣國家發展大局，堅持「共商、共建、共享」原則，以「國家隊」的使命擔當深度參與「一帶一路」建設。公司依托冶金工程、基礎設施等領域的核心技術優勢，聚焦海外業務轉型升級與高質量項目落地，以民生需求為導向改善當地居住環境與生活條件。

海外項目建設

中國中冶深入貫徹「五大核心要義」，以先進技術、優質產品與服務為「一帶一路」沿線地區經濟發展貢獻力量，在助力產業升級與經濟增長中彰顯負責任央企擔當。

2025 年，公司在「一帶一路」沿線 43 個國家有海外在建項目，在建項目共 376 個，相關項目合同額佔全部海外在建項目合同額的 94.14%。

中國中冶攜手晉南鋼鐵打造中東綠色礦業標杆項目

中國中冶以 EPCM 模式攜手晉南鋼鐵集團共建阿曼蘇哈爾選礦廠及配套料場、長距離礦漿輸送、尾礦幹堆項目，開創了國際礦業合作新模式。該項目作為中阿經貿合作的標誌性項目、巴西淡水河谷中東樞紐計劃的首個落地項目，規劃年處理鐵礦 1,800 萬噸、年產 1,260 萬噸超高質量鐵精粉，採用全球先進綠色選礦工藝與智能裝備，建成後將成為全球超大規模巴西赤鐵礦高質量、綠色環保爐料生產示範基地，不僅為阿曼注入綠色工業生態經濟新增長點，更通過中國技術、標準「走出去」為全球鋼鐵行業低碳轉型提供「中國方案」，彰顯「一帶一路」高質量共建與綠色冶金產業鏈協同發展的示範效應。



阿曼蘇哈爾 1,800 萬噸級綠色選礦項目

海外社區參與

中國中冶始終秉持開放合作、互利共贏理念，聚焦項目周邊社區民生需求，通過完善基礎設施、改善居住條件等務實舉措持續提升民生福祉，攜手所在國或地區共享發展機遇，共同推動區域共榮發展。

公司持續深化與地方政府、社區組織及居民的溝通協作，在投資項目所在地多措並舉改善民生。我們通過配套建設電力、供水等基礎設施夯實區域發展根基，積極援建周邊道路、教育機構與醫療機構，並捐贈醫療設備、學生用品等物資，精準對接社區民生需求。

中國中冶斯里蘭卡 CEP 項目部積極參與抗洪救援



斯里蘭卡當地抗洪救援現場

2025 年 11 月，斯里蘭卡遭遇二十年一遇特大洪災，中國中冶 CEP 項目部以「生命至上，安全第一」原則迅速響應：提前轉移 128 名中斯籍員工至安全營地，轉移關鍵設備至高地實現「零損失」；災後 5 日內完成消殺、設備檢修及施工恢復。項目部同步調配機械協助當地政府救援受困居民 100 人，協助發放食品 1,100 人次，並捐贈 50 萬盧比支持災後重建，以行動詮釋了構建人類命運共同體的真摯情懷。

中國中冶積極培育屬地成熟技術人才

中國中冶烏茲別克斯坦卡帕項目組黨員技術骨幹團隊，通過「手把手」實操培訓及標準化手冊教學，培養 6 名兼具技術與管理能力的屬地班組長，打造「帶不走的技術團隊」。同時，項目組積極聯動政府與業主單位開展院校學生現場觀摩及技術交流，推動行業教育雙向賦能，形成可持續人才培育生態。



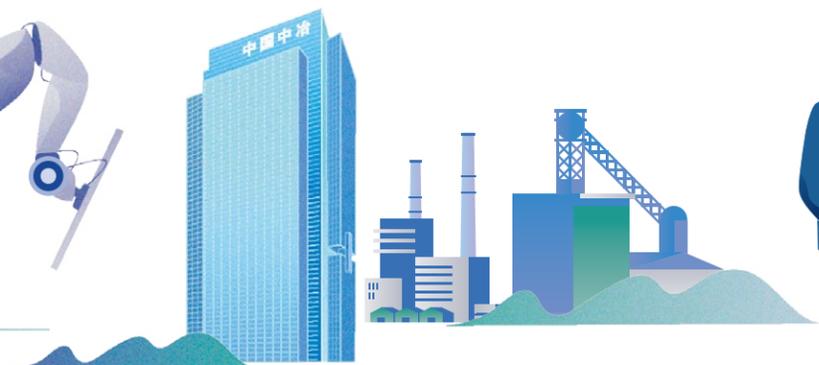
現場學習交流活動

03 管治

穩健經營 責任共擔

中國中冶將完善的公司治理體系作為企業發展基石，始終秉承「創造價值 合作共贏」的經營文化理念，恪守合規運營底線並踐行商業道德準則，構建了堅實的信息安全與隱私保護屏障。

落實公司治理	84
強化風險管理	86
遵守商業道德	88
信息安全與隱私保護	90



中原高鐵港數字展貿城項目（中部地區規模最大的會展綜合體）

落實公司治理

中國中冶秉持科學高效的公司治理理念，不斷優化治理架構，以穩健的決策機制為企業的長遠發展築牢根基。在董事會建設方面，公司注重獨立性與多元化並舉，匯聚各方智慧，切實保障決策的科學性與公正性。同時，公司通過強化投資者溝通、持續提升基礎管理水平，進一步增強企業透明度與營運效能，為股東及利益相關方創造持續價值。

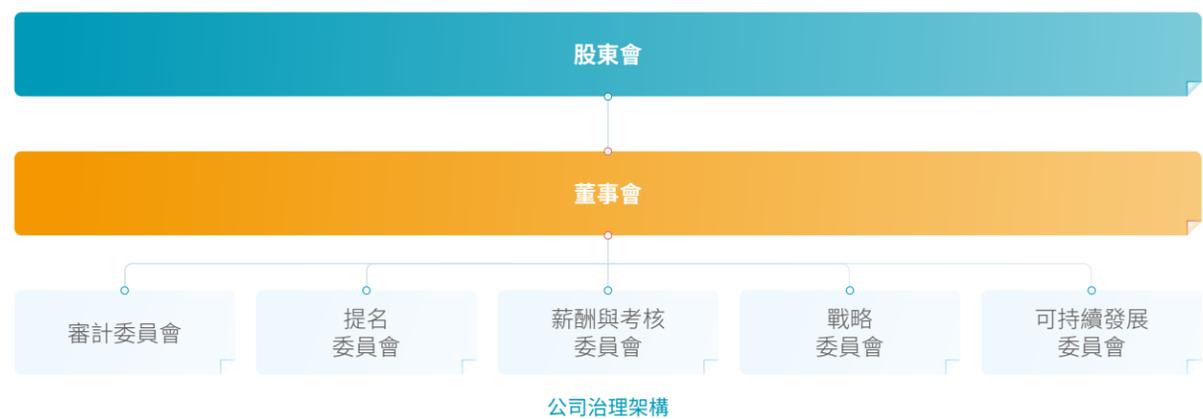
公司治理體系

中國中冶嚴格遵守《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》《上市公司章程指引》等營運所在地的法律法規及上市規則，修訂《中國中冶章程》《中國中冶股東會議事規則》《中國中冶董事會議事規則》等內部管理規則，不斷完善公司治理結構，以支撐業務管理的進步，追求長期的商業利益。

股東會是由中國中冶全體股東組成的公司最高權力機構。公司嚴格按照《上市公司股東會規則》等規定和要求，規範召集、召開股東會，保障所有股東享有平等的地位和權利，使其能充分行使自身權利並承擔相應的義務。

董事會是公司整體發展策略和政策的最高管治機構，對業務成果進行評價，並對管理層的履職情況進行監督。為了在關鍵領域提供專注的監督和專業的指導，董事會

下設五個職能委員會：審計委員會、提名委員會、薪酬與考核委員會、戰略委員會、可持續發展委員會，各委員會在各自專業領域內為董事會提供必要的支持。報告期內，公司召開董事會會議 14 次，審議議案及聽取匯報 84 項，並取得 2025 年金圓桌·公司治理特別貢獻獎。



董事會獨立性與多元化

公司製定《中國冶金科工股份有限公司獨立董事工作製度》《中國中冶獨立董事專門會議工作細則》等內部管理製度，在獨立董事選任、履職、佔比及信息披露等多方面進行管理，保障其獨立性和履職效果。截至報告期末，中國中冶董事會由 7 名董事構成，其中獨立非執行董事 3 名、非執行董事 1 名。

公司亦高度重視董事會的多元化建設，結合公司的發展模式和業務需求，從性別、年齡、文化、教育背景、專業領域、行業經驗、管理技能、知識水平以及服務期限等多個維度綜合考慮董事會成員的構成，保障董事會的多樣性。報告期內，公司董事會成員涵蓋來自企業管理、財務金融、法律、人力等領域的專家學者，共有 6 名內地董事（含 1 名女性董事），1 名香港董事，滿足香港聯交所有關董事多元化的要求，實現性別多元化的目標。

投資者溝通

公司製定並嚴格執行《中國冶金科工股份有限公司信息披露管理製度》等內部管理製度，確保信息披露真實、準確、完整、及時，推動和維護公司與投資者之間長期、穩定的良性關係。我們通過股東會、業績說明會、路演、反向路演、分析師會議、實地調研、接待來訪，以及參與利益相關方策略會、論壇等方式接收並回應投資者意見和訴求。2025 年，我們接待境內外投資者來訪 46 次、處理郵件接聽中小投資者電話 800 餘次，舉辦業績溝通會 4 次。

面對中小投資者和社會公眾，公司確保投資者關係熱線全年暢通，電郵、E 互動答覆及時準確。報告期內，公司分別召開 2024 年度、中期以及關聯交易事項投資者說明會，並開通線上直播和網絡連接渠道，鼓勵各類投資者的參與。



基礎管理提升

2025 年是中國中冶基礎管理提升三年行動的收官之年。公司緊扣「超越發展」主題，將基礎管理提升作為破解發展難題、推動企業再轉型再升級的核心抓手。公司持續深入開展「體系建設 + 要素優化」，通過「製度、機構、人員」三大關鍵要素的深度融合，推動基礎管理從「零散改進」到「體系化重塑」的關鍵跨越，全系統「治理」與「管控」能力得到了有效提升，其中在市場營銷、項目履約、商務管理、風險防控等領域成效顯著，管理效能、治理能力、資源價值全面躍升。公司基礎管理「軟」實力持續向戰略競爭力、核心生產力轉變，為公司加快實現「一創兩最五強」奮鬥目標奠定了堅實的管理基礎。

強化風險管理

中國中冶將全面風險管理與內部控制體系建設置於經營管理的核心。我們持續強化合規管理，將其深度融入業務流程與決策體系，適時更新合規風險應對策略，確保所有經營活動均在法律與道德框架內運行。

風險管控

中國中冶堅持底線思維，以風險防控四項機製為抓手，建立健全風險研判機製、決策風險評估機製、風險防控協同機製、風險防控責任機製。公司強化重點領域風險防控及應對，細化重大風險工作舉措、明確預警指標，按季度量化跟蹤分析管控效果。公司通過建立專項決策事前審查機製，加強風險源頭管控。

公司成立專項業務風險決策審查委員會，並要求在項目正式實施前，必須開展專項風險評估工作，未經風險審查的項目不得對外投標或簽約，如擅自投標或簽訂合同，將視情節輕重進行追責。在日常管控中，公司定期組織全層級風險監測與預警工作，有效支撐經營層進行決策。同時，公司做好內部風險隔離，防止風險在各業務板塊、各子企業間傳導升級，確保風險「可知、可控、可承受」。報告期內，公司各項重大風險管控有效，未發生系統性、顛覆性風險事件。



公司積極開展內部審計監督和內控評價檢查，加大對關鍵領域、重大項目和重點單位的監督檢查力度。我們關注企業運行中的薄弱環節和風險隱患，提出改進意見建議，促進企業規範管理、完善內控、防控風險、提質增效，助力企業高質量發展。

合規管理

為持續提升合規管理能力，中國中冶制定《合規管理手冊》《重點領域合規監管負面清單》、頒發《2025 年度法治合規工作評價實施方案》，明確合規管理職責分工、運行機製與標準流程，將合規要求融入各項業務環節與決策程序中，確保相關舉措全面落實。公司建立由合規管理委員會、法律合規管理部、總部各部門以及各子企業構成的合規管理防線，切實提升公司合規管理能力。2025 年，公司順利通過 GB/T 35770 合規管理體系 /ISO 37301 合規體系監督審核，體系有效性獲得權威認可。

合規管理機製

公司建立健全穿透式合規監管機製、「區域檢查 + 年度考評」機製，要求所有子企業開展自查自糾，對工作滯後的子企業開展專項督查，通過現場指導、限期整改等方式推動管理要求落實。境外子企業法律合規風險排查方面，我們發佈《巴基斯坦國別指引》和《中國中冶涉外合規風險指引》，聯合多部門圍繞四大方面、八大重點領域，全面部署排查工作，強化合規風險研判與防範。同時，公司法律部門深度參與重大決策會議，將法律審核嵌入規章製度、經濟合同、重要決策等關鍵流程，為多個重大項目提供了有力的合規法律支持。

合規文化建設

我們以「依法治企 合規經營」為法治文化理念，印發《關於建立定期學習法律法規和監管政策機製的通知》，明確「三會」定期學法機製安排，引導各級所屬企業參照建立學法機製。我們積極營造「人人要合規」的文化氛圍，通過合規宣傳月、專題講座、法律知識競賽、模擬法庭、合規師考試等多種形式，對企業管理層、普通員工開展形式多樣的法治宣傳活動。2025 年，公司共開展普法活動 23 次、累計參與普法活動 15,000 人次。

ESG 法律責任與董事會履職培訓

ESG 已從「倡導性理念」全面進入「強製性規製」時代。新《公司法》明確了董事會履職義務，包括負責對相關 ESG 事項進行審議；對 ESG 合規性進行系統核查、風險識別與督促整改等，降低公司違規經營導致的風險。2025 年，中國中冶開展以「ESG 法律責任與董事會履職」為主題的定期學法培訓，旨在強化董事會成員及相關管理人員的法律意識、明確 ESG 法律責任、提升董事會履職能力，為公司可持續發展提供堅實保障。



遵守商業道德

中國中冶黨風廉政建設和反腐敗工作深入推進。公司通過完善商業道德管理體系、加強反貪腐文化建設，形成以「不敢腐、不能腐、不想腐」為核心理念的防控治理體系，致力於維護良好的營商環境。

反貪腐機製

中國中冶以「不敢腐、不能腐、不想腐」為反腐敗管理目標，製定《中國中冶黨風廉政監督體系建設三年行動工作方案（2023—2025年）》《領導人員廉潔檔案管理辦法》《十項禁令》《關於加強和改進調查研究工作作風的實施辦法》《項目部管理人員廉潔自律「九不准」》《中國中冶紀檢工作貫徹落實「三個區分開來」容錯糾錯的實施細則》等一系列反腐製度，規範公司和利益相關方的行為，持續提升商業道德與反貪腐管理水平。同時，公司堅持懲治腐敗的高壓態勢，查處工程分包、物資採購、招標投標、投資並購、八項規定等重點領域和關鍵環節的違紀問題，全面加強廉潔紀律建設，努力營造與維護良好的營商環境。

反貪腐監督

公司以全面從嚴治黨為核心主線，圍繞反腐倡廉關鍵任務，通過完善製度體系、強化監督聯動機製、加強作風建設等一系列舉措，切實管控營運過程中潛在的商業道德與合規風險，持續構建不敢腐、不能腐、不想腐的長效機製。

2025 年中國中冶反貪腐管理舉措

完善製度體系

- 組織領導班子成員和子公司黨委書記簽訂《黨風廉政建設責任書》；
- 按照《中國中冶黨風廉政監督體系建設三年行動工作方案（2023—2025年）》，以實施「5+3+2」系統建設為抓手，加強與巡察、審計聯動建設，推動監督力量高效貫通。

監督聯動機製

- 將黨內監督與經營監管相結合，將事後監督、結果監督與事前監督、過程監督相連接，進一步完善信息共享、問題共商、成果共用長效機製；
- 製定《關於對子企業紀委開展「三化」建設年行動督導檢查的工作方案》，根據子企業業務類型和體量差異，做好分類指導督導。報告期內，共對 7 家二級子企業紀委及所屬企業進行調研。

加強作風建設

- 在重要節假日期間，組織各級紀檢機構共同開展作風建設監督檢查。2025 年，共對 11 家在京子企業及總部進行「四不兩直」檢查工作；
- 組織召開 2025 年黨風廉政建設和反腐敗工作會議；
- 編印《工程項目常見違規違紀典型案例匯編》，梳理工程項目常見違規違紀典型案例 21 起；
- 與新提職黨委管理幹部開展廉潔談話，從提高政治站位，堅守廉潔底線，勇於擔當作為三個方面對領導幹部提出工作要求。

舉報人保護

中國中冶依據中共中央辦公廳發佈的《紀檢監察機關處理檢舉控告工作規則》，製定內部管理政策，規範接收與登記、接訪與接談、分類與轉送、辦理與回覆等管理流程，切實保障舉報權益。我們重視暢通的對內和對外信息反饋機製，設立獨立信訪接待室、安排專人受理信訪舉報，並在公司網站公開舉報電話、舉報郵箱、舉報信郵寄地址等。

公司要求信訪舉報處理人員嚴格保密舉報人與舉報信息內容，不得洩露實名舉報人的相關信息、處理問題線索

時隱去舉報人信息，嚴禁任何單位和個人對信訪人進行恐嚇、威脅或報復，違者嚴肅追責問責。同時，我們開展加強法治以及保密宣傳教育，引導信訪人依法、有序、理性反映問題，增強法律意識。

中國中冶貪腐舉報投訴渠道

- 舉報電話：010-59869300
- 舉報郵箱：mccjiwei@sina.cn
- 舉報地址：北京市朝陽區曙光西里 28 號中國中冶紀檢部（郵政編碼：100028）

反貪腐培訓

中國中冶不斷加強商業道德文化建設，通過業務培訓班和分片區教育警示教育大會，提升全員誠信合規意識，打造廉潔公正的工作氛圍。我們組織召開警示教育月活動，通過舉辦警示教育展板、參觀警示教育基地等方式開展警示教育，旨在用身邊人身邊事教育引導全體職工嚴於律己，切實提升廉潔自律意識。2025 年，公司董事接受反商業賄賂及反貪污培訓 7 人，佔比達 100%；員工接受反商業賄賂及反貪污培訓 89,979 人，佔比達 100%。

中國中冶召開深入貫徹中央八項規定精神學習教育警示教育大會



警示教育大會

2025 年 4 月 2 日，中國中冶召開深入貫徹中央八項規定精神學習教育警示教育大會，深化運用由風及腐案例強化警示教育，不斷加強作風建設。會議指出要汲取警示案例教訓，緊盯「四風」要害，推動正風反腐一體深化。

反不正當競爭

中國中冶深知健康的商業環境有助於行業良性發展，始終以公平、正當的方式參與市場競爭。公司嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》《中華人民共和國反壟斷法》等營運地相關法律法規，製定《中國冶金科工股份有限公司合規管理規定》，在參與招投標及資源配置過程中，堅持公開公平公正原則，反對任何形式的不正當競爭、壟斷和洗錢行為，促進行業健康發展。2025 年，公司未發生因不正當競爭行為導致訴訟或重大行政處罰案件。

信息安全與隱私保護

隨着數據及信息技術給企業帶來的便利性不斷增加，信息安全對企業的重要性也逐步提高。中國中冶嚴格遵守國際信息保護法規和內部政策要求，將信息安全合規及隱私保護融入日常工作中。我們不斷加強公司信息安全管理體系建設，嚴格實施包括強化技術防禦、提升員工意識等方面的信息安全保護措施。

构建信息化管理機製

中國中冶重視客戶的隱私安全，致力於全方位保護消費者的個人信息權益，嚴格遵守《中華人民共和國個人信息保護法》，製定《隱私與安全》等內部管理辦法，確保以合法合規、公正透明的方式收集和使用客戶信息，全方位保障客戶隱私及數據安全。在向客戶提供產品與服務時，我們告知客戶公司收集、處理、使用、存儲、保護其個人信息的方式，公示客戶合法行使個人信息權益的方式，維護客戶知情權益。同時，對於收集和使用的個人信息，我們嚴格保密，杜絕信息洩露、篡改、破壞、出售或非法提供給第三方，並充分保障客戶對個人信息的管理權利。

數據安全是數字信任實現的重要基礎，是用戶信息與隱私權利的保障前提。中國中冶遵守《中華人民共和國網絡安全法》，製定信息安全相關管理製度和規範，保障信息系統的數據安全與業務連續性。我們在信息安全領域持續投入，通過增強系統安全防護、強化數據訪問權限控制、加強網絡風險排查整治、開展應急演練和培訓等方式，提升公司信息安全防護能力。

2025 年，公司未發生客戶隱私洩露與重大信息安全事件。

夯實信息安全保障工作

公司持續夯實網絡和信息安全主體責任，完成年度《網絡和信息安全責任承諾書》簽署工作，報告期內，公司完成簽署工作的二級子企業 34 家，督導落實下屬單位 535 家。

公司常態化開展網絡安全防護保障，確保全年未發生網絡安全事件。同時，我們推選專業網信人員參加集團公司網絡安全知識技能競賽，增強團隊的信息安全意識與處置能力。2025 年，中國中冶數據安全與客戶隱私保護相關培訓員工參與覆蓋率 100%。

2025 年

數據安全與客戶隱私保護相關培訓員工參與覆蓋率

100%



展望 2026

2026 年是「十五五」規劃開局之年，也是公司實現「一創兩最五強」奮鬥目標的攻堅克難期、創新驅動突破期和邁向世界一流的決勝收官期。我們將以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，錨定奮鬥目標，立足「國際冶金建設領跑者、國家兩新建設排頭兵」戰略定位，持續鞏固優化提升「一核心兩主體五特色」業務體系，堅持穩中求進、務實有為總基調，以新質生產力為引擎，推動企業再轉型再升級，奮力實現高質量發展。

我們將聚焦八大能力提升核心任務，着力改善經濟營運質量，全維度協同拓展發展空間，提升項目履約水平與精細管理效能。加快啟動科技產業項目頂層設計，培育壯大戰略性新興產業，推進數字化管控平台建設、建設「數字化企業大腦」，促進產業鏈與創新鏈深度融合。堅持綠色發展理念，完善碳達峰碳中和行動方案，充分發揮在冶金工業污染治理、綠色低碳冶金等領域的技術優勢，推動鋼鐵行業綠色低碳轉型，助力新型工業化和新型城鎮化建設。紮實推進鄉村振興，落實產業幫扶、工程幫扶、消費幫扶，積極履行社會責任，用心用情推進產業工人建設。

展望 2026，中國中冶將完整、準確、全面貫徹新發展理念，牢牢把握高質量發展這一首要任務，全力做優做強國有資本和國有企業，不斷增強企業核心功能和核心競爭力，為實現更可持續、更有效率、更高質量的發展奠定堅實基礎。我們將迎難進取，真抓實幹，堅守主責主業、深化提質增效，奮力開創高質量發展新局面，為服務國家戰略、譜寫中國式現代化新篇章貢獻中冶力量！



ESG 關鍵績效指標表

經濟關鍵指標

關鍵指標	單位	2025 年
營業收入	億元	4,553.80
利潤總額	億元	50.09
新簽合同額	億元	11,129.2
冶金、有色與礦山工程新簽合同額	億元	2,325.1
工程承包業務營業收入	億元	4,079.82
特色業務營業收入	億元	327.35
終止經營業務	億元	206.19
分部間抵銷	億元	-59.55

環境關鍵績效

排放物種類及相關排放

關鍵指標	單位	2025 年
二氧化硫	噸	308.18
氮氧化物	噸	715.07
粉塵	噸	7.17
揮發性有機物	噸	1.76

溫室氣體排放

關鍵指標	單位	2025 年	
直接（範圍 1）溫室氣體	排放量	二氧化碳當量（噸）	1,179,713.10
	排放密度	二氧化碳當量（噸）/ 萬元收入	0.0259
能源間接（範圍 2）溫室氣體	排放量	二氧化碳當量（噸）	2,845,481.93
	排放密度	二氧化碳當量（噸）/ 萬元收入	0.0625

注：2025 年度，公司將所持有的中冶置業、有色院、中冶銅鋅、瑞木管理 100% 股權及中冶金吉 67.02% 股權轉讓至五礦地產控股有限公司及中國五礦集團有限公司，並喪失了對上述子公司的控制權。

環境關鍵績效數據的統計範圍，以報告 P13「所屬子公司」章節披露的主體範圍為準，未包含中冶置業、有色院、中冶銅鋅、瑞木管理、中冶金吉、華冶杜達的相關信息。因本次統計口徑較往年發生調整，本表中相關績效指標數據較往年出現相應浮動。

有害廢棄物產生量

業務板塊	關鍵指標	單位	2025 年
特色業務	廢油	噸	64.27
	廢棄油漆桶	噸	398.51
	乳化液	噸	82.79
有害廢棄物產生總量		噸	545.57
有害廢棄物產生密度		噸 / 萬元收入	0.00001

無害廢棄物產生量

業務板塊	關鍵指標	單位	2025 年
工程承包	廢混凝土	噸	1,715,335.13
	廢鋼材	噸	256,698.53
	廢竹木	噸	130,235.11
特色業務	邊角餘料	噸	23,492.22
	水處理污泥	噸	461,399.09
無害廢棄物產生總量		噸	2,587,160.08
無害廢棄物產生密度		噸 / 萬元收入	0.06

無害廢棄物回收再用量

業務板塊	關鍵指標	單位	2025 年
工程承包	廢混凝土	噸	699,567.57
	廢鋼材	噸	115,806.15
	廢竹木	噸	69,036.04
特色業務	邊角餘料	噸	21,238.64

無害廢棄物回收再用率

業務板塊	關鍵指標	單位	2025 年
工程承包	廢混凝土	%	40.78
	廢鋼材	%	45.11
	廢竹木	%	53.01
特色業務	邊角餘料	%	90.41

能源消耗

業務板塊	關鍵指標	單位	2025 年
直接能源	燃料油	兆瓦時	3,232.52
	汽油	兆瓦時	1,541,152.28
	柴油	兆瓦時	2,724,211.48
	煤油	兆瓦時	8,642.68
	天然氣	兆瓦時	204,705.08
	總耗量	兆瓦時	4,481,944.05
	消耗密度	兆瓦時 / 萬元收入	0.10
間接能源	電力	兆瓦時	5,225,679.33
	熱力	兆瓦時	45,409.89
	總耗量	兆瓦時	5,271,089.21
	消耗密度	兆瓦時 / 萬元收入	0.12

資源消耗

業務板塊	關鍵指標	單位	2025 年
工程承包	混凝土	噸	99,592,936.72
	砌塊	立方米	13,432,817.89
	鋼材	噸	11,691,417.30
	木模板	立方米	3,971,256.68
特色業務	鋼材	噸	643,777.06
	絮凝劑	噸	10,268.98
	堿性中和劑（石灰等）	噸	13,851.63

水資源管理

關鍵指標	單位	2025 年
新水	立方米	33,934,820.00
重複用水	立方米	8,393,831.19
化學需氧量（COD）排放	噸	0.00
氨氮排放	噸	0.00
新水消耗密度	立方米 / 萬元收入	0.75

社會關鍵績效

科技創新

關鍵指標	單位	2025 年
國家級科技研發平台	個	25
累計有效專利	個	54,251
獲冶金科學技術獎	個	25

僱傭

關鍵指標	單位	2025 年
在崗員工人數	人	89,982
按性別劃分在崗員工人數	男性	72,667
	女性	17,315
按僱傭類型劃分在崗員工人數	全日製	89,982
	非全日製	0
按年齡劃分在崗員工人數	35 歲以下	34,027
	36 歲—40 歲	17,264
	41 歲—45 歲	14,124
	46 歲—50 歲	9,291
	51 歲以上	15,276
按學歷劃分在崗員工人數	碩士及以上	15,070
	本科	52,304
	大專	10,144
	高中、中專、技校	6,750
	初中及以下	5,714
按地區劃分在崗員工人數	中國境內（含港澳台地區）	83,694
	海外	6,288

關鍵指標	單位	2025 年
總員工流失人數	人	3,720
按性別劃分員工流失比率	男性	4.29
	女性	2.70
按年齡劃分員工流失比率	35 歲以下	7.94
	36 歲—40 歲	2.10
	41 歲—45 歲	1.50
	46 歲—50 歲	1.60
	51 歲以上	1.04
按地區劃分員工流失比率	中國境內（含港澳台地區）	4.40
	海外	0.59
勞動合同簽訂率	%	100

健康與安全

關鍵指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
工傷事故人數	人	0	0	0
因工亡故比率	%	0	0	0

關鍵指標	單位	2025 年
職業健康檔案覆蓋率	%	100
因工傷損失工作日數	天	0
被安全檢查項目數	項目次	3,580
被安全檢查子公司數	個	28
在刊物上發表安全生產相關文章（地市級以上）	篇	137
新增職業病人數	人	0
完善應急救援預案	個	19
應急救援相關經費投入	萬元	11,362
應急救援演練次數	次	8,652
應急救援參與人次	人次	181,692
安全文明標準化工地	個	276

發展及培訓

關鍵指標	單位	2025 年
報告期內接受培訓的員工人數	人	92,010
按性別劃分的受訓員工百分比	男性	81.47
	女性	18.53
按僱員類別劃分的受訓員工百分比	經營管理人才	43.50
	專業技術人才	45.46
	技能人才	11.04
報告期內接受培訓的人次	人次	985,260
報告期內員工接受培訓的平均小時數	小時	85.36
按性別劃分的受訓平均小時數	男性	83.88
	女性	91.83
按僱員類別劃分的受訓平均小時數	經營管理人才	90.41
	專業技術人才	89.27
	技能人才	45.96

供應鏈管理

關鍵指標	單位	2025 年
供應商總數	個	219,338
供應商數量 (國內) 總數	個	219,085
其中		
華東地區	個	68,422
華南地區	個	17,467
華中地區	個	34,785
華北地區	個	38,085
西北地區	個	10,050
西南地區	個	39,133
東北地區	個	11,071
港澳台地區	個	72
供應商數量 (國外)	個	253

產品責任

關鍵指標	單位	2025 年
客戶滿意度 ³	%	97.51
重大事項客戶投訴數量	件	0
投訴處理關閉率	%	100

反貪污

關鍵指標	單位	2025 年
中國中冶或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件數量	件	0

社區投資

關鍵指標	單位	2025 年
對外捐贈總金額	萬元	389
消費幫扶總投入	萬元	1,407.97

³ 數據的統計口徑為重慶賽迪物業。

報告指引索引

上交所索引表

維度	序號	議題	對應條款	相關章節
環境	1	應對氣候變化	第二十一條至第二十八條	應對氣候變化
	2	污染物排放	第三十條	踐行環境保護
	3	廢棄物處理	第三十一條	踐行環境保護
	4	生態系統和生物多樣性保護	第三十二條	助力綠色產業
	5	環境合規管理	第三十三條	踐行環境保護
	6	能源利用	第三十五條	踐行環境保護
	7	水資源利用	第三十六條	踐行環境保護
	8	循環經濟	第三十七條	踐行環境保護
社會	9	鄉村振興	第三十九條	增進社會福祉
	10	社會貢獻	第四十條	增進社會福祉
	11	創新驅動	第四十二條	引領科技創新
	12	科技倫理	第四十三條	引領科技創新
	13	供應鏈安全	第四十五條	保障品質安全
	14	平等對待中小企業	第四十六條	保障品質安全
	15	產品和服務安全與質量	第四十七條	保障品質安全
	16	數據安全與客戶隱私保護	第四十八條	信息安全與隱私保護
	17	員工	第五十條	促進人才成長
可持續發展 相關治理	18	盡職調查	第五十二條	強化風險管理
	19	利益相關方溝通	第五十三條	雙重重要性評估
	20	反商業賄賂及反貪污	第五十五條	遵守商業道德
	21	反不正當競爭	第五十六條	遵守商業道德

香港聯交所《環境、社會及管治報告》內容索引

環境

一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節
層面 A1: 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	踐行環境保護
關鍵績效指標	A1.1 排放物種類及相關排放數據。	ESG 關鍵績效指標表
	A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	ESG 關鍵績效指標表
	A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	ESG 關鍵績效指標表
	A1.5 描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	踐行環境保護
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	踐行環境保護
層面 A2: 資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	踐行環境保護
關鍵績效指標	A2.1 按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	ESG 關鍵績效指標表
	A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	ESG 關鍵績效指標表
	A2.3 描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	踐行環境保護
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	踐行環境保護
	A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用
層面 A3: 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	踐行環境保護 助力綠色產業
關鍵績效指標	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	踐行環境保護 助力綠色產業

社會

一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節
層面 B1: 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	促進人才成長
關鍵績效指標	B1.1 按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	ESG 關鍵績效指標表
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	ESG 關鍵績效指標表
層面 B2: 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	保障品質安全
關鍵績效指標	B2.1 過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	ESG 關鍵績效指標表
	B2.2 因工傷損失工作日數。	ESG 關鍵績效指標表
	B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	保障品質安全
層面 B3: 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	促進人才成長
關鍵績效指標	B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	ESG 關鍵績效指標表
	B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	ESG 關鍵績效指標表
層面 B4: 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強製勞工的：a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	促進人才成長
關鍵績效指標	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強製勞工。	促進人才成長
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	促進人才成長
層面 B5: 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	保障品質安全

一般披露及關鍵績效指標		描述	相關章節
關鍵績效指標	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	ESG 關鍵績效指標表
	B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	保障品質安全
關鍵績效指標	B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	保障品質安全
	B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	保障品質安全
層面 B6: 產品責任			
一般披露		有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	保障品質安全
關鍵績效指標	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	保障品質安全
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	引領科技創新
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	保障品質安全
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	信息安全與隱私保護
層面 B7: 反貪污			
一般披露		有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	遵守商業道德
關鍵績效指標	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	遵守商業道德
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	遵守商業道德
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	遵守商業道德
層面 B8: 社區投資			
一般披露		有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	增進社會福祉
關鍵績效指標	B8.1	專註貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	增進社會福祉
	B8.2	在專註範疇所動用資源（如金錢或時間）。	增進社會福祉

D 部分 氣候相關披露

氣候相關披露	披露情況	回應	位置
(I) 管治			
一般披露			
負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊。			
(i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略。	已披露治理架構、相關績效指標納入薪酬政策，暫未披露治理機構的適當技能、獲悉風險和機遇的方式和頻率等。	相關治理流程與內部能力建設仍處於整合與深化階段，目前尚無法具體披露上述信息。	
(ii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估。			
(iii) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入。			1.2 應對氣候變化
關鍵績效指標	該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率。		
一般披露			
管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。	已披露管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色。	已披露	
(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；			
(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。			
(II) 策略			
氣候相關風險和機遇			
一般披露			
描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。	未披露	公司「關於氣候相關機遇的資訊尚未可公開獲得」，可適用寬免條款。	1.2 應對氣候變化
一般披露			
就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險。	已披露風險識別清單	已披露	

氣候相關披露	披露情況	回應	位置
<p>一般披露</p> <p>就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）。</p>	未製定氣候相關風險和機遇影響的時間範圍。	公司「關於氣候相關機遇的資訊尚未可公開獲得」，可適用寬免條款。	
<p>一般披露</p> <p>解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。</p>	未製定氣候相關風險和機遇影響的時間範圍。	公司「關於氣候相關機遇的資訊尚未可公開獲得」，可適用寬免條款。	
<p>業務模式和價值鏈</p> <p>一般披露</p> <p>發行人需要披露能夠讓人們了解氣候相關風險和機遇對其商業模式和價值鏈的當前以及預期影響的信息。具體而言，發行人需要進行如下披露：</p>			
<p>(i) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的商業模式和價值鏈的當前以及預期影響；</p> <p>(ii) 描述在發行人的商業模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。</p>	未披露	公司當前對氣候相關分析工作尚未完成對其在業務模式與價值鏈中具體影響集中點的評估。	1.2 應對氣候變化
<p>有關發行人當前及將來計劃如何為根據上述披露的行動提供資源。</p>			
<p>策略和決策</p> <p>一般披露</p> <p>有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。</p>			
<p>(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動。</p> <p>(ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接）、</p> <p>(iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括製定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明。</p> <p>(iv) 發行人計劃如何實現氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））。</p>	已披露策略和決策	已披露	

氣候相關披露	披露情況	回應	位置
<p>一般披露</p> <p>有關發行人當前及將來計劃如何為根據上述披露的行動提供資源。</p>	已披露應對舉措	已披露	
<p>氣候韌性</p> <p>一般披露</p> <p>發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：</p>			
<p>(i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響。</p> <p>(ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇。</p> <p>(iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力。</p>	未開展情景分析	公司當前尚未開展情景分析，暫無法披露。	
<p>一般披露</p> <p>如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：</p>			
<p>(i) 使用的輸入數據，包括：</p>			
<p>(1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源。</p> <p>(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景。</p> <p>(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關。</p> <p>(4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景。</p> <p>(5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關。</p> <p>(6) 發行人在分析中所使用的時間範圍。</p> <p>(7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍（例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位）。</p>	未開展情景分析	公司當前尚未開展情景分析，暫無法披露。	1.2 應對氣候變化
<p>(ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設。</p>			
<p>關鍵績效指標</p> <p>進行氣候相關情景分析的匯報期。</p>			

氣候相關披露	披露情況	回應	位置
(III) 風險管理			
一般披露 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊。			
(i) 發行人使用的輸入資料及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍）。			
(ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險。	已披露風險識別流程，未披露氣候相關情景分析、可能性及程度、優次排列等。	公司當前尚未開展情景分析與風險程度評估，暫無法披露。	
(iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）。			
(iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列。			1.2 應對氣候變化
(v) 發行人如何監察其氣候相關風險。			
(vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程。			
一般披露 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）。	未披露	未開展機遇識別與評估	
一般披露 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	已披露氣候相關風險和機遇管理流程，並融入整體風險管理流程。	已披露	
(IV) 指標及目標			
溫室氣體排放			
發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：			
(i) 關鍵績效指標	範圍 1 溫室氣體排放。		
(ii) 關鍵績效指標	範圍 2 溫室氣體排放。	已披露範圍一、範圍二溫室氣體排放，範圍三無法披露。	公司暫未開展範圍三排放統計
(iii) 關鍵績效指標	範圍 3 溫室氣體排放。		1.2 應對氣候變化
除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004 年）》計量其溫室氣體排放。			

氣候相關披露	披露情況	回應	位置
一般披露 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：			
(i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設。			
(ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放。			
(iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因。	已披露範圍一、範圍二溫室氣體排放，範圍三無法披露。	公司暫未開展範圍三排放統計	1.2 應對氣候變化
一般披露 就根據上述段披露的範圍 2 溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍 2 溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊。			
一般披露 就根據上述段披露的範圍 3 溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍 3）核算與報告標準（2011 年）》所述的範圍 3 類別披露發行人計量範圍 3 溫室氣體排放中包含的類別。			
薪酬			
一般披露 發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據管治 (a) (iv) 段作出的披露的一部分。	已披露披露氣候相關考慮因素納入薪酬政策。	已披露	

氣候相關披露	披露情況	回應	位置
氣候相關目標			
發行人須披露 (a) 其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及 (b) 法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：			
(a) 一般披露	用以設定目標的指標。		
(b) 一般披露	目標的目的（例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措）。		
(c) 一般披露	目標的適用範圍（例如目標是適用於發行人整個集團還是部分（如僅適用於某個業務單位或地理區域））。	公司已設定減排目標，目前正在建立與之配套的目標設定方法學、內部審核流程及進度監察機製，相關詳細信息將在後續報告中予以披露。	1.2 應對氣候變化
(d) 關鍵績效指標	目標的適用期間。	已披露減排定量目標，暫未披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度。	
(e) 關鍵績效指標	衡量進度的基準期間。		
(f) 關鍵績效指標	階段性目標或中期目標（如有）。		
(g) 一般披露	如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標。		
(h) 一般披露	最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的司法承諾）如何幫助發行人設定目標。		
一般披露			
發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括：			
(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證。	未披露	暫不公開披露其設定及審核每項目標的方法。	
(b) 發行人審核目標的程序。			
(c) 用於監察達標進度的指標。			
(d) 任何修訂目標的內容及原因。			
一般披露			
發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	已披露近三年指標績效	已披露	

氣候相關披露	披露情況	回應	位置
一般披露			
就按上述段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：			
(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體；			
(b) 目標是否涵蓋範圍 1、範圍 2 或範圍 3 溫室氣體排放。	已披露範圍一、範圍二溫室氣體排放，範圍三無法披露。	公司暫未開展範圍三排放統計	1.2 應對氣候變化
(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標。			
(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的。			

意見反饋表

您好！

感謝您閱讀本報告。

這是中國中冶發佈的第十七份《環境、社會和公司治理暨可持續發展報告》。為不斷提高公司社會責任信息披露水平，使報告能夠真正發揮與利益相關方溝通交流的作用，同時為更有效地推進社會責任管理和實踐，我們真誠地期待您的反饋意見。

1. 您對中國中冶履行社會責任的總體評價是？

非常好 好 一般 差

2. 您對本報告的總體評價是？

非常好 好 一般 差

3. 您認為中國中冶在利益相關方溝通方面做得如何？

非常好 好 一般 差

4. 您認為中國中冶在履行企業責任方面做得如何？

非常好 好 一般 差

5. 您認為本報告的內容安排和版式設計是否方便閱讀？

非常好 好 一般 差

6. 您對中國中冶履行社會責任及本報告有何意見和建議？